

Deutschkurse

Das frühzeitige Abbauen von Sprachbarrieren ist ein wichtiger Schlüssel zur erfolgreichen Integration und reibungslosen Verständigung am Arbeitsplatz. Nehmen Sie eins der zahlreichen Deutschkursangebote für Ihre Fachkraft wahr.



Erfolgreich integrieren



Deutschkurse

Inhalt



Wie Sie einen passenden Deutschkurs finden



Berufsbegleitende Deutschkurse



Deutschkurse am Arbeitsplatz (Job-BSK)



Wie Arbeitgeber im Berufsalltag unterstützen können

Deutsche Sprachkenntnisse sind der Schlüssel für eine erfolgreiche und langfristige Integration in Ihrem Unternehmen. Um Deutsch zu lernen, gibt es sowohl die Möglichkeit, Sprachkurse im eigenen Betrieb anzubieten als auch den Besuch von Sprachkursen externer Anbieter. Wie Sie Ihre **Fachkraft** dabei unterstützen können, erfahren Sie hier.

Wie Sie einen passenden Deutschkurs finden

Auf [Kursnet](#) von der **Bundesagentur für Arbeit** finden Sie ein breites Sprachkursangebot mit Berufsbezug für unterschiedliche Sprachniveaustufen. Die Kurse finden in Voll- oder Teilzeit statt und können auch online angeboten werden. Darüber hinaus finden Sie weitere Sprachlernangebote beim [Deutschen Volkshochschulverband](#) und bei den [Goethe-Instituten](#). Das Goethe-Institut bietet auch Deutschkurse für Firmen für die sprachliche Qualifizierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Weitere Angebote für berufsbezogene Deutschsprachkurse finden Sie [hier](#).

Berufsbegleitende Deutschkurse

Unterstützen Sie Ihre Fachkraft dabei, einen Sprachkurs zu besuchen! Es gibt zahlreiche Programme des Bundes, die beim Spracherwerb unterstützen:

■ Integrationskurse des BAMF

Im **Integrationskurs** werden Deutsch- und Landeskenntnisse vermittelt. Das BAMF bietet zudem auch unterschiedliche Integrationskurse je nach Zielgruppe an. Informieren Sie sich über Antragstellung, Ablauf, Kosten und Dauer der Kurse auf der Webseite des [BAMF](#).

■ Berufsbezogene Deutschsprachförderung

Die BAMF Berufssprachkurse (BSK) unterstützen Sie als Arbeitgeber oder Arbeitgeberin bei der Integration Ihrer neuen Fachkraft im Betrieb. Neben Berufssprachkursen mit Zertifikatsprüfung (mit den Zielen A2 bis C2 nach dem Gemeinsamen europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER), während der vorläufigen Haushaltsführung starten seit dem 01.01.2025 bis auf Weiteres nur BSK mit dem Ziel B2) werden auch arbeitsplatzorientierte Sprachkurse angeboten.

Die arbeitsplatzorientierten Berufssprachkurse vermitteln gezielt Sprachkenntnisse für bestimmte Arbeitsplätze oder Berufe. Hierzu zählen beispielsweise die

- **Job-BSK** (100–150 UE), die direkt im Betrieb durchgeführt werden können und so den Spracherwerb am Arbeitsplatz unterstützen. Weitere Informationen finden Sie unter dem Stichwort „Job-BSK“,
- **Berufssprachkurse für akademische Heilberufe und Gesundheitsfachberufe** (je max. 600 UE), die der Vorbereitung auf die Fachsprachprüfung zur Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse dienen,
- **Berufssprachkurse für Auszubildende**, die eine individuelle und kontinuierliche Sprachförderung während der gesamten Ausbildungsdauer ermöglichen und die
- **Berufssprachkurse für frühpädagogische Berufe**, die mit praxisnahen Inhalten gezielt auf die Arbeit in deutschen Kindertagesstätten ausgerichtet sind.

Das Angebot an Berufssprachkursen zertifizierter Bildungsträger wird auf [KURSNET](#) , dem Portal für berufliche Aus- und **Weiterbildung** der Bundesagentur für Arbeit (BA), veröffentlicht. Die Kurse finden in Voll- oder Teilzeit statt und können sowohl in Präsenz als auch virtuell angeboten werden. Auch Hybridkurse, in denen beide Formen kombiniert werden, sind möglich.

Um einen **Berufssprachkurs** besuchen zu können, wird immer eine Teilnahmeberechtigung benötigt. Wenn Ihre neue Fachkraft bereits bei Ihnen im Betrieb arbeitet oder sich in einem Ausbildungsverhältnis oder **Anerkennungsverfahren** befindet, kann sie direkt beim BAMF einen Antrag auf Teilnahmeberechtigung stellen. Sollte Ihre neue Fachkraft Leistungen nach SGB II oder SGB III beziehen, wird die Teilnahmeberechtigung von den Arbeitsagenturen bzw. den Jobcentern vor Ort ausgestellt.

Bitte beachten Sie, dass Teilnehmende, die sich bereits in einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis befinden, eventuell einen Kostenbeitrag pro Unterrichtseinheit bezahlen müssen. Mehr Informationen zum Programm finden Sie auf der [BAMF-Seite](#) .



Spracherwerb durch Freistellung und finanzielle Unterstützung fördern

Stellen Sie nach Möglichkeit Ihre Fachkräfte frei, um ausreichend Zeit zum Erlernen der Sprache zu gewährleisten. Auch können Sie die Teilnahme an Sprachkursen finanziell unterstützen.

Video: So haben Fachkräfte die deutsche Sprache erlernt

Deutschkurse am Arbeitsplatz (Job-BSK)

Job-BSK sind speziell auf den fachspezifischen Spracherwerb am Arbeitsplatz ausgerichtet und sollen den Berufseinstieg bei noch geringen Deutschkenntnissen unterstützen. Dazu werden Sprachkenntnisse aus dem relevanten Berufsumfeld vermittelt, die für den Arbeitsalltag angewendet werden können. Die Job-BSK richten sich an Personen, die folgende Bedingungen erfüllen:

- Deutschkenntnisse im Umfang von mindestens A2
- Personen in Beschäftigung oder kurz vor Aufnahme einer solchen (Arbeitsvertrag liegt vor)
- Personen in arbeitsmarktvorbereitenden Maßnahmen, zum Beispiel Maßnahmen beim Arbeitgeber (MAG) oder Maßnahmen beim Träger (MAT)

Welche Sprachkompetenzen werden in den Job-BSK konkret vermittelt?

Die Teilnehmenden trainieren in den Job-BSK situationsbezogene Kommunikation am Arbeitsplatz. Je nach Berufskontext kann dies folgende Szenarien umfassen:

- Gefahrenunterweisung im Bereich Gebäudereinigung
- Auftragsbestätigungen im Bereich Lager-Logistik
- Pflegerische Aufnahmegespräche
- Beantragen von Urlaub
- Meldung von Problemen
- Bitten um Unterstützung

Wie werden die Job-BSK organisiert?

Die Lerninhalte werden in Abstimmung mit dem Arbeitgeber bzw. der Arbeitgeberin ermittelt. Eine Lehrkraft des Job-BSK führt dazu vorab am Arbeitsplatz eine Sprachbedarfsermittlung durch, um den Unterrichtsaufbau sowie die Lehr- und Lernmaterialien gezielt auf das Arbeitsumfeld auszurichten. Vorgesehen sind außerdem individuelle Coaching-Elemente, die ein gezieltes Feedback durch die Lehrkraft beinhalten.

Job-BSK bieten Ihnen als Arbeitgeber oder Arbeitgeberin den Vorteil, dass die Sprachkurse berufsbegleitend und auf Wunsch auch bei Ihnen vor Ort stattfinden können. Zudem ist der Spracherwerb gezielt auf die Kommunikation an Ihrem Arbeitsplatz ausgerichtet und Sie können bei der Abstimmung der Lerninhalte mitwirken. Wenn die Teilnehmenden ihre erworbenen Sprachkenntnisse im Arbeitsalltag direkt anwenden können, fördert dies die Motivation sowie die langfristige Integration Ihrer neuen Fachkräfte.

Um einen Job-BSK besuchen zu können, wird immer eine Teilnahmeberechtigung benötigt. Diese wird entweder vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge oder von den Arbeitsagenturen bzw. den Jobcentern ausgestellt.

Wie Arbeitgeber im Berufsalltag unterstützen können

Neben dem Besuch von Sprachkursen, kann die Sprache auch direkt in der Berufspraxis erlernt werden. Hier sind einige Tipps, wie Sie Ihre internationalen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch im Berufsalltag beim Spracherwerb unterstützen können:

- Einen Sprachkursanbieter / einen Trainer oder eine Trainerin suchen, der oder die Trainings im Betrieb durchführt.
- Organisieren Sie Sprachcafés/Stammtische/Tandems, in denen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Muttersprachlerinnen und Muttersprachlern auf Deutsch kommunizieren, um ihre Sprachkenntnisse zu verbessern.
- Sensibilisieren Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Stolpersteine beim Spracherwerb.
- Verknüpfen Sie fachliches Lernen mit Sprachlernen, indem Sie zum Beispiel Vokabellisten oder Karteikarten (z. B. in digitalem Format) mit wichtigen Begriffen zur Verfügung stellen.
- Stellen Sie betriebliche Dokumente in vereinfachter Sprache zur Verfügung
- Weisen Sie Ihre Fachkraft auch auf die kostenlosen Online-Lernangebote hin, z. B. von der [Deutschen Welle](#).



Online-Angebot des Goethe-Instituts

Das **Goethe-Institut** bietet zahlreiche [Online-Übungen zur Kommunikation im Beruf](#) . Durch die Übungen können Fachkräfte einen Einblick in den Arbeitsalltag in Deutschland gewinnen. Neben den allgemeinen Deutschübungen bietet das Goethe-Institut auch Übungen nach Berufsfeldern, wie Deutsch für soziale oder technische Berufe, Berufe im Handwerk, im Büro, im Bereich Dienstleistungen oder Kultur.

Weitere Angebote zu Deutschübungen für den Beruf, finden Sie auf dem Portal „[Mein Weg nach Deutschland](#)“ des Goethe Instituts.

Weitere Informationen, wie Sie Ihre Fachkraft beim Sprachlernen in der Berufspraxis unterstützen, bietet Ihnen unter anderem die „[Fachstelle Berufsbezogenes Deutsch](#)“ des Förderprogramms IQ.

Weitere Informationen im Web

Goethe-Institut

[Überblick über das Angebot an Deutschkursen](#)

[Informationen zu Spezialkursen für den beruflichen Alltag](#)

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung

[Eine Handlungsempfehlung zum Diversity Management für Unternehmen](#)

[Eine Handlungsempfehlung zur berufsbezogenen Sprachförderung](#)

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF)

[Überblick zur berufsbezogenen Sprachförderung gem. §45a](#)

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

[Informationen zu Deutsch lernen für den Beruf](#)

NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge

[Vokabelflyer für verschiedene Berufe und Sprachen](#)



Seite drucken



URL: <https://www.make-it-in-germany.com/de/unternehmen/integrieren/deutschkurse>

Datum: 2026-09-23 07:46:37 GMT