Diversity Management

Diversity Management sensibilisiert Ihre etablierten Mitarbeitenden für kulturelle Unterschiede und fördert das gegenseitige Verständnis und ein gutes Arbeitsklima. Erfahren Sie hier, welche Maßnahmen in diesem Rahmen umgesetzt werden können.

Ziel von Diversity Managements ist es, kulturelle und ethnische Vielfalt im Betrieb zu fördern. Mit Diversity Management-Maßnahmen bereiten Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter daher am besten auf die Neueingestellten vor.

Im Diversity Management gibt es für Unternehmen verschiedene Herangehensweisen und daher keine Pauschallösung. Sie können zum Beispiel die interkulturelle Kompetenz in der Belegschaft fördern, indem Sie Ihre deutschen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ein offenes und multikulturelles Arbeitsklima sensibilisieren. Alternativ können Sie Ihrer Belegschaft die Teilnahme an **offenen Informationsveranstaltungen** empfehlen. Angeboten werden sie von Verbänden und Vereinen, die sich für gesellschaftliche Vielfalt engagieren.

Auch um Sprachbarrieren im Betrieb zu überwinden, können Sie im Rahmen eines erfolgreichen Diversity Managements Sprachtandems oder Sprachkurse einführen. Lernen Sie mehr über Deutsch am Arbeitsplatz unter „**Deutschkurse**“.

Um die Wertschätzung und das Vertrauen der Mitarbeitenden unterschiedlicher Religionszugehörigkeit zu fördern, führen Sie **kulturelle und religiöse Kalender** ein. Somit geben Sie Ihrer gesamten Belegschaft die Möglichkeit, wichtige Feiertage in angemessener Form zu zelebrieren. Auch können Sie beispielsweise internationale Kochabende organisieren, um den Zusammenhalt zu fördern.

Tipp

Fördern Sie den interkulturellen Austausch zwischen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Beim Kochen, Feiern oder Sport lernen die ausländischen Fachkräfte Ihre deutschen Kolleginnen und Kollegen schneller kennen und verbessern dabei ihre Sprachkenntnisse.

Weitere Informationen im Web

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung

Eine Handlungsempfehlung zum Diversity Management für Unternehmen

Eine Handlungsempfehlung zur betrieblichen Weiterbildung

Eine Handlungsempfehlung zur berufsbezogenen Sprachförderung

Charta der Vielfalt e.V.

Diversity Management in Unternehmen einführen

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF)

Überblick zur berufsbezogenen Sprachförderung gem. § 45a

Internationale Gesellschaft für Diversity Management e.V.

Aufgaben und Leistungen von Diversity Management

Deutsches Kompetenzzentrum für internaltionale Fachkräfte in den Gesundheits- und Pflegeberufen (DKF)

Maßnahmen zur Integration von internationalen Pflegefachpersonen

Seite drucken

Sie haben Fragen?

Lassen Sie sich zum Thema Fachkräftegewinnung im Ausland beraten. Unsere Fachleute helfen Ihnen gerne weiter.

Mehr zu den verschiedenen Kontaktmöglichkeiten erfahren Sie durch Klick auf die Symbole.

E-Mail

Hotline

FAQ

FAQ

URL: https://www.make-it-in-germany.com/de/unternehmen/integrieren/foerdern/diversity
Datum: 2025-01-02 14:59:05 GMT