# Subsidio económico para familias

En Alemania, es posible que ambos progenitores se acojan al permiso parental tras el nacimiento de un hijo. Infórmese aquí sobre la duración y las posibilidades de ayuda financiera.



## Permiso parental

Tras el nacimiento de un/a hijo/a, tanto la madre como el padre tienen el derecho a tomarse un descanso de su trabajo para cuidar de su hijo/a y pasar tiempo con la familia. Durante este período, la empresa sólo puede rescindir la relación laboral en casos excepcionales (p. ej. insolvencia o cierre de la empresa). Como trabajador/a puede exigir a su empleador/a que le dispense del trabajo hasta por tres años. Durante este tiempo no tiene que trabajar, pero si no trabaja, tampoco recibirá un salario. Para compensar esto, puede solicitar, por ejemplo, el subsidio parental. Puede tomar el permiso o licencia parental antes de que su hijo/a cumpla los 3 años. Puede tomar una parte de este permiso también en el período entre el tercer y octavo cumpleaños de su hijo/a. Esto significa que puede tomar el permiso parental cuando usted y su hijo/a, en realidad, lo necesiten. Después del permiso parental, los padres y madres tienen derecho a trabajar tanto como lo hacían antes del permiso parental. Si desea solicitar el permiso parental, los llamados centros de subsidio parental pueden ayudarle. Encontrará las direcciones en la página web del portal para familias **familienportal.de**.

## ¿Quién tiene derecho al permiso parental?

Las personas con un contrato de trabajo en Alemania (ya sea a tiempo completo, a tiempo parcial, por una actividad económica de poca entidad, por tiempo definido o indefinido, etc.) tienen derecho al permiso parental. Este derecho también se aplica a aprendices. Existe un derecho al permiso parental hasta que el/la

niño/a cumpla los tres años. Estudiantes, escolares, aprendices, personas autónomas y personas desempleadas no tienen derecho al permiso parental.

Si ambos progenitores trabajan, pueden disfrutar del permiso parental de forma alterna o simultánea. Sin embargo, es importante tener en cuenta que el permiso parental sólo les corresponde a las madres y los padres que trabajan y que también viven con el/la niño/a en el mismo hogar y lo cuidan ellos mismos la mayor parte del tiempo.

Puede obtener más información sobre la duración, los plazos de comunicación y la protección contra el despido durante el permiso parental **aquí**.

## Subsidio parental

Durante el permiso parental, no recibirá un salario de su empresa. Sin embargo, puede solicitar el subsidio parental. Se trata de una ayuda económica del Estado que sirve de compensación si después del nacimiento de un hijo/a se trabaja menos o no se trabaja durante un tiempo.

Así, el subsidio parental contribuye a asegurar los medios de subsistencia de las familias. El subsidio parental también lo pueden recibir los padres y madres que no tenían ningún tipo de ingresos antes del nacimiiento del bebé. Existen tres variantes de subsidio parental:

- subsidio parental básico (Basiselterngeld)
- subsidio parental Plus (ElterngeldPlus)
- bonificación de pareja (Partnerschaftsbonus)

Se pueden combinar estas variantes entre sí según la necesidad y la situación individual de cada uno/a. ¿Por cuánto tiempo recibirá el subsidio parental, dependerá de la(s) variante(s) que elija.

Puede encontrar más información sobre las modalidades de subsidio parental (Elterngeld y ElterngeldPlus) **aquí**.

## ¿Las familias de profesionales cualificados del extranjero también reciben el subsidio parental?

La ciudadanía de los países de la Unión Europea, Islandia, Liechtenstein, Noruega y Suiza puede recibir el subsidio parental si viven y trabajan en Alemania. Aunque sea ciudadano/a de otro país, también tiene derecho al subsidio parental si tiene un **título de residencia** que le permite trabajar en Alemania. Si está en Alemania por sus estudios universitarios o su formación profesional, no recibirá el subsidio parental. Puede encontrar más detalles en la página web **Familienportal** o pregunte en su **oficina de subsidio parental**.

## ¿Cuál es la cuantía del subsidio parental que puedo recibir?

La cuantía del subsidio parental depende de su situación personal y de la variante de subsidio parental que elija. Con la **calculadora de subsidio parental** puede obtener una estimación de la cuantía del subsidio parental que le corresponde. Dicha estimación no es vinculante, es decir, también puede ser que reciba más o menos.

## ¿Cómo y dónde puedo solicitar el subsidio parental?

El subsidio parental se solicita por escrito. Presente la solicitud a la oficina de subsidio parental competente en su caso. Allí puede asesorarse de antemano. Puede descargar el formulario de solicitud correspondiente en **familienportal.de**.También puede presentar la solicitud **en línea**.

## Más información en la red

### Ministerio Federal de la Educación, Familia, Tercera Edad, Mujer y Juventud (BMBFSFJ)

**Información sobre las disposiciones legales y normas que regulan el permiso parental**

### Familienportal.de

**Comprobación del suplemento por hijos**
**Preguntas y respuestas sobre la nueva normativa y la flexibilización del permiso parental**
**Información general sobre las disposiciones, el período de concesión y el cálculo del subsidio parental**

### Agencia Federal de Empleo (BA)

**Las personas encargadas de igualdad de oportunidades en el mercado laboral responde a las preguntas sobre la compatibilidad de la vida familiar y laboral**

Imprimir página

URL: https://www.make-it-in-germany.com/es/llegar-establecerse/vivir-con-familia/subsidio-economico
Fecha: 2026-10-30 12:33:52 GMT