



5 pasos para crear un negocio

Inicie su propio negocio con éxito: aquí encontrará los pasos más importantes para que su proyecto de emprendimiento sea un éxito.

  [Trabajar en Alemania](#)  [Montar un negocio](#)  **5 pasos para crear un negocio**

1. Dé de alta su negocio

Antes de montar un negocio en Alemania, debe completar una serie de trámites. De cuáles se trata también depende de si se quiere llevar a cabo una [actividad empresarial o ejercer una profesión liberal](#). Los/as profesionales liberales se registran en la Delegación de Hacienda. Si desea gestionar una empresa, primero debe dirigirse a la [Oficina de Actividades Empresariales](#)  de su municipio. [El buscador de administraciones](#)  también le indica a qué otros organismos debe dirigirse y cómo puede encontrarlos en su región.



Prepárese bien para tratar con las autoridades

Tenga en cuenta que tratar con las administraciones a veces no es tan fácil. Sin embargo, no debería prescindir de su ayuda. Por lo tanto, vaya siempre preparado/a, puesto que esa es la mejor manera de conseguir ayuda. Realice los trámites a tiempo. Y por último: ¡no tenga miedo de la burocracia e infórmese con antelación sobre los registros y permisos obligatorios!

2. Pague sus impuestos

Al montar un negocio en Alemania, normalmente también hay que pagar impuestos a la Delegación de Hacienda, es decir, a la autoridad fiscal local. Los impuestos que debe pagar dependen, entre otras cosas, del tamaño y la **forma jurídica** de su negocio y de su volumen de ingresos.

En el portal de empresas encontrará una lista de los diferentes **tipos de impuestos** [↗](#). En las páginas web de la **Cámara de Comercio de Hamburgo** [↗](#) encontrará información más detallada sobre la fiscalidad en Alemania.

Además, todos los años deberá presentar una declaración fiscal de su empresa a la Delegación de Hacienda, revelando todos los ingresos y ventas.



Aclare las cuestiones fiscales con antelación

Busque asesoramiento fiscal para evitar errores y posibles deudas fiscales. La Delegación de Hacienda también le ayudará a aclarar cualquier cuestión de carácter fiscal.

3. Protéjase y proteja su negocio

Trabajar por cuenta propia también significa que usted tiene que ocuparse de muchos asuntos. Esto incluye su cobertura personal (por ejemplo, en caso de enfermedad o desempleo), pero también la cobertura de la empresa. Robo, rotura de tuberías de agua, daños ocasionados por incendios: no es habitual que esto pase, pero si llegara a suceder, la continuidad de una empresa joven podría verse seriamente amenazada.

Por ello, un **seguro de enfermedad** y **accidentes** [↗](#), así como un plan de pensiones y la cobertura de la

empresa son algo imprescindible.

El [portal de creación de negocios](#) le explica cuáles son los seguros importantes para usted.

4. Infórmese sobre los contratos y las leyes que le afectan

Desde el contrato de alquiler de sus oficinas hasta la responsabilidad por productos, en Alemania un empresario tiene que lidiar con muchos contratos, leyes y reglamentos. La gran ventaja de ello radica en que si todos los procesos empresariales están definidos contractualmente, se garantiza un alto grado de seguridad jurídica.

En el [portal de creación de negocios](#) encontrará un resumen de todas las leyes y contratos importantes que le afectan como empresario/a. Las [Cámaras de Comercio e Industria \(IHK\)](#) también pueden proporcionarle más información. Para un asesoramiento detallado, debería consultar a un abogado o a una abogada.

5. Cumpla con sus obligaciones como empleador

Si desea contratar a personas para su empresa, debe observar ciertos derechos y obligaciones. Para que se le permita contratar personal, primero necesita un número de empresa. En el [portal de creación de negocios](#) puede informarse de cómo obtenerlo y qué pasos le quedan por cumplir. No olvide que, como empleador/a, en Alemania está en la obligación de pagar [impuestos](#) y contribuciones a la seguridad social en cada pago de salarios.

Por supuesto, también tiene que observar ciertas normas legales con respecto a sus empleados y empleadas. Por ejemplo, debe pagar el salario incluso cuando estén enfermos/as. El personal también tienen derecho a vacaciones. Asimismo, es importante señalar que no se puede despedir a un/a empleado/a sin más. Por ello, es importante que se informe de sus [obligaciones frente al personal](#).

Buscador de administraciones del BMWK (Ministerio Federal de Economía y Protección del Clima)

[Este buscador le ayuda a encontrar las administraciones y oficinas públicas adecuadas que hay cerca de su zona](#)



Imprimir página



URL: <https://www.make-it-in-germany.com/es/trabajar-en-alemania/montar-negocio/pasos>

Fecha: 2026-08-01 05:05:19 GMT