ZAV - International Services

Internationaler Bewerberanzeiger ICT und Ingenieurwesen

November 2026



Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)

Make it in Germany
Das Portal der Bundesregierung für Fachkräfte aus dem Ausland

EURES

Liebe Leserinnen und Leser,

qualifizierte Fachkräfte zu finden, wird für Unternehmen zu einer immer größeren Herausforderung. Es ist deshalb wichtig, Fachkräfte auch im europäischen und außereuropäischen Ausland zu suchen.

Genau hier werden wir aktiv – die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der Bundesagentur für Arbeit. Die ZAV greift bei der Gewinnung von Fachkräften aus dem Ausland auf ihr über viele Jahre gewachsenes internationales Netzwerk und auf einen Pool qualifizierter und einwanderungsinteressierter Bewerberinnen und Bewerber zurück.

In dieser Ausgabe des Bewerberanzeigers präsentieren wir Ihnen eine Auswahl an motivierten IT-Spezialistinnen und -Spezialisten, sowie Ingenieurinnen und Ingenieuren.

Die Bewerberinnen und Bewerber leben derzeit noch im Ausland. Nicht-EU-Bürgerinnen und -Bürger müssen ein Arbeitsmarktzulassungsverfahren vor der Beschäftigungsaufnahme durchlaufen. Sollten Sie Interesse an den aufgeführten Profilen haben, kontaktieren Sie gern für weitere Informationen die zuständige Beratungs- und Vermittlungsfachkraft der ZAV.

Sollten Sie in dieser Ausgabe kein passendes Profil finden, sprechen Sie bitte Ihren Arbeitgeberservice vor Ort an. In unserer Datenbank sind noch viele weitere Bewerberinnen und Bewerber für verschiedene Positionen registriert. Nutzen Sie gern auch unsere Bewerberbörse, um selbst nach interessanten Profilen Ausschau zu halten.
Der Arbeitgeberservice berät Sie auch zu den Möglichkeiten und Bedingungen der Beschäftigung von Arbeitnehmenden aus dem Ausland.

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldungen!

Ihr Customer Center für IT/Ingenieure

International Services
Zentrale Auslands- und Fachvermittlung der Bundesagentur für Arbeit (ZAV)
Villemombler Straße 76
53123 Bonn
www.zav.de
ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de



Beruf: Elektroniker (Berufsausbildung)
Berufserfahrung: 5 Jahre
Top Skills:
Python
SQL
Messtechnik
Sprachkenntnisse:
Deutsch B1
Englisch B1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1206525498-B
Sprechen Sie mit: Lemke, Miriam
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Ingenieur Erneuerbare Energien
Berufserfahrung: 7 Jahre
Top Skills:
Entwurfsplanung
Chemische Untersuchungs- und Messverfahren
MATLAB
Sprachkenntnisse:
Deutsch C1
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1202887364-B
Sprechen Sie mit: Schulters, Sandra
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Elektrotechnikingenieur
Berufserfahrung: 15 Jahre
Top Skills:
Autocad
Instandhaltungsmanagement
Qualitätsprüfung, Qualitätssicherung
Sprachkenntnisse:
Deutsch B1
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1202323113-B
Sprechen Sie mit: Kinast, Angela
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Maschinenbauingenieur
Berufserfahrung: 7 Jahre
Top Skills:
Autocad
CAD
Bauleitung
Sprachkenntnisse:
Deutsch B2
Englisch B2
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1207891042-B
Sprechen Sie mit: Protsko, Darja
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Ingenieur Batterietechnik
Berufserfahrung: 2 Jahre
Top Skills:
Batterietechnik
Elektrische Antriebstechnik
Chemische Untersuchungs- und Messverfahren
Sprachkenntnisse:
Deutsch C2
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Nein
Referenznummer: 10000-1203074920-B
Sprechen Sie mit: Skowronek, Anne
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Straßenbauingenieur
Berufserfahrung: 3 Jahre
Top Skills:
Autocad
MATLAB
Ansys
Sprachkenntnisse:
Deutsch B1
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1206811067-B
Sprechen Sie mit: Kinast, Angela
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Softwaredeveloper
Berufserfahrung: 1 Jahr
Top IT Skills:
C#
Java
Python
Sprachkenntnisse:
Deutsch C1
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Nein
Referenznummer: 10000-1207268965-B
Sprechen Sie mit: Karner Lukas
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Softwaredeveloper
Berufserfahrung: 3 Jahre
Top IT Skills:
SQL
Javascript
Java
Sprachkenntnisse:
Deutsch B2
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1206211369-B
Sprechen Sie mit: Karner, Lukas
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Softwaredeveloper
Berufserfahrung: 16 Jahre
Top IT Skills:
C#
.net
SQL
Sprachkenntnisse:
Deutsch B2
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Nein
Referenznummer: 10000-1207930010-B
Sprechen Sie mit: Volkmann, Diane
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Softwaredeveloper
Berufserfahrung: 8 Jahre
Top IT Skills:
Java
Python
SQL
Sprachkenntnisse:
Deutsch C1
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1203824308-B
Sprechen Sie mit: Strauß, Anne
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de



Beruf: Backenddeveloper
Berufserfahrung: 7 Jahre
Top IT Skills:
Java
AWS
REST API
Sprachkenntnisse:
Deutsch keine
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1206995314-B
Sprechen Sie mit: Nordmann, Jörg
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Backenddeveloper
Berufserfahrung: 6 Jahre
Top IT Skills:
Java
Javascript
SQL
Sprachkenntnisse:
Deutsch B2
Englisch C1
Wunschregion: NRW
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1194968210-B
Sprechen Sie mit: Strauß, Anne
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Cyber Security Consultant
Berufserfahrung: 8 Jahre
Top IT Skills:
SAP-Hana
SAP R/3
Office 365
Sprachkenntnisse:
Deutsch C1
Englisch C2
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1205467203-B
Sprechen Sie mit: Hummel, Eric
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Frontenddeveloper
Berufserfahrung: 12 Jahre
Top IT Skills:
Javascript
Typescript
React
Sprachkenntnisse:
Deutsch B2
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1196707087-B
Sprechen Sie mit: Hummel, Eric
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Embedded System Developer
Berufserfahrung: 5 Jahre
Top IT Skills:
Embedded
Leiterplatten
SPS
Sprachkenntnisse:
Deutsch B2
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1208038431-B
Sprechen Sie mit: Karner, Lukas
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: KI-Engineer
Berufserfahrung: 3 Jahre
Top IT Skills:
KI-Sprachmodelle
Python
LLM
Sprachkenntnisse:
Deutsch B2
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1206525740-B
Sprechen Sie mit: Stahl, Peixin
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

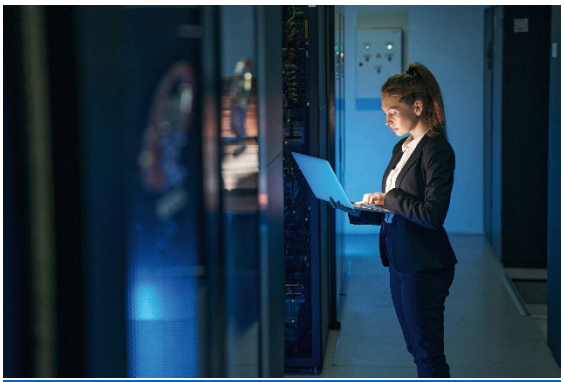
Beruf: IT-Systemadministrator
Berufserfahrung: 8 Jahre
Top IT Skills:
Active Directory
Azure
Windows Server
Sprachkenntnisse:
Deutsch B2
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1207940491-B
Sprechen Sie mit: Karner, Lukas
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Data Engineer
Berufserfahrung: 6 Jahre
Top IT Skills:
Python
Databricks
Power BI
Sprachkenntnisse:
Deutsch B2
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1198040595-B
Sprechen Sie mit: Strauß, Anne
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: IT-Berater
Berufserfahrung: 7 Jahre
Top IT Skills:
SAP-Hana
C++
Java
Sprachkenntnisse:
Deutsch B1
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Chancenkarte
Referenznummer: 10000-1199777829-B
Sprechen Sie mit: Hummel, Eric
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Computerlinguist
Berufserfahrung: 4 Jahre
Top IT Skills:
NLP
KI-Sprachmodelle
Python
Sprachkenntnisse:
Deutsch C1
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1207400972-B
Sprechen Sie mit: Volkmann, Diane
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de

Beruf: Business-Analyst
Berufserfahrung: 14 Jahre
Top IT Skills:
KYC
Agile
KI-Agent
Sprachkenntnisse:
Deutsch keine
Englisch C1
Wunschregion: bundesweit
Arbeitserlaubnis erforderlich: Ja
Referenznummer: 10000-1197252253-B
Sprechen Sie mit: Stahl, Peixin
Mailadresse: ZAV.Customer-Center-115@arbeitsagentur.de



Voraussetzungen für Aufenthalte im Rahmen der Fachkräfteeinwanderung

Die Regelungen im Aufenthaltsgesetz (AufenthG) sind sehr umfassend und ermöglichen Fachkräften aus Drittstaaten (nicht EU/EWR-Staatsangehörigen) viele Optionen für eine Einreise nach Deutschland. Darunter fallen die Beschäftigung als Fachkraft sowie die Einreise für eine Qualifizierungsmaßnahme oder Ausbildung.

Je nach Qualifikationsniveau gelten folgende Arten von Visa zur Arbeitsaufnahme:

- Visum für Fachkräfte mit Berufsausbildung oder akademischer Ausbildung nach § 18a oder § 18b AufenthG
- Blaue Karte EU mit anerkanntem Universitätsabschluss oder ohne formalen Abschluss im IT-Bereich – Mindestgehalt 50.700 € brutto pro Jahr bzw. 45.934,20 € für Engpassberufe.
- Visum für IT-Experten ohne formalen Bildungsabschluss

Für einen Aufenthalt als Fachkraft mit Berufsausbildung/Hochschulabschluss müssen folgende Voraussetzungen erfüllt sein:

- Ein anerkannter ausländischer Berufs- oder Hochschulabschluss liegt vor.
- Ein Arbeitsvertrag liegt vor.
- Die Bundesagentur für Arbeit stimmt zu (kann durch die Botschaft eingeholt werden). Ausnahme: Blaue Karte EU mit einem Jahresgehalt über 50.700 € (für 2026) ist zustimmungsfrei.

Aufenthalte zum Probearbeiten sind nicht vorgesehen. Im Rahmen der Chancenkarte können während des Aufenthalts in Deutschland Beschäftigungen mit bis zu zwanzig Stunden je Woche ausgeübt werden.
Das ermöglicht Ihnen, die Bewerberin oder den Bewerber während eines Probearbeitstages besser kennenzulernen und das Qualifikationsprofil einzuschätzen. Möchten Sie danach die Fachkraft einstellen, muss er oder sie vorher eine Aufenthaltserlaubnis zur Aufnahme einer Beschäftigung bei der zuständigen Ausländerhörde in Deutschland beantragen.

Alternativ dazu besteht noch die Möglichkeit über die kurzzeitige kontingentierte Beschäftigung (KKB) Fachkräfte aus Drittstaaten für bis zu acht Monate nach Deutschland zu holen. Ein Wechsel in einen anderen Aufenthaltstitel ist bei Vorliegen der Voraussetzungen möglich. Einen kurzen Überblick zu KKB finden Sie auch auf der Webseite der Bundesagentur für Arbeit.

FAQ zur Fachkräfteeinwanderung

Wie lange dauern Visumverfahren?

- Die Dauer des Visumverfahrens hängt von der zuständigen deutschen Vertretung vor Ort ab.
- Zur Orientierung finden Sie Informationen auf der Website der jeweiligen Botschaft.
- Es sind mit 3-6 Monaten Verfahren zu rechnen, vom Erhalt eines Termines bis zur Visumserteilung.

Gibt es die Möglichkeit die Prozesse zu beschleunigen?

- Ja. Es gibt das sogenannte beschleunigte Fachkräfteverfahren nach § 81a AufenthG.
- Der Arbeitgeber beantragt das Verfahren im Namen der Fachkraft bei der Ausländerbehörde am Sitz des Betriebs/der Niederlassung. Die Ausländerbehörde prüft die aufenthaltsrechtlichen Voraussetzungen und erteilt bei Vorliegen aller Voraussetzungen eine Vorabzustimmung zum Visum.
- Daraufhin beantragt die Fachkraft einen Termin für ein Visum bei der zuständigen Auslandsvertretung.
- Durch das beschleunigte Fachkräfteverfahren gelten für das Anerkennungsverfahren sowie für die Terminvergabe und für die Bearbeitung bei der deutschen Auslandsvertretung kürzere Bearbeitungsfristen. Diese sind gesetzlich festgelegt.
- Für das beschleunigte Fachkräfteverfahren entsteht eine Gebühr von: 411,00 €

Was passiert im Falle einer Entlassung?

Bei vorzeitiger Beendigung des Arbeitsverhältnisses, müssen die Arbeitgeber dies binnen 2 Wochen an die zuständige Ausländerbehörde melden. Die Fachkraft hat dann in der Regel sechs Monate Zeit ein neues Beschäftigungsverhältnis zu finden (die Dauer liegt im Ermessen der zuständigen Ausländerbehörde vor Ort).

Gibt es ein Mindestgehalt?

- Es gilt der gesetzliche Mindestlohn. Für eine Zustimmung der Agentur für Arbeit muss die Bezahlung den ortsüblichen Gehältern entsprechen.
- Ein Mindestgehalt gibt es für den Aufenthalt im Rahmen der Blauen Karte EU und Fachkräften ab dem 45. Lebensjahr.

Grundsätzlich finden Sie viele Informationen zum Thema Visa oder Einreise auf dem Portal Make It In Germany.

In dieser Ausgabe waren keine passenden Profile für Sie dabei?

Nutzen Sie unsere Bewerberbörse – hier können Sie eigenständig nach passenden Kandidatinnen und Kandidaten suchen. Um konkret nach Bewerberinnen und Bewerbern des International Services zu suchen, geben Sie unter „Folgende Begriffe einschließen oder ausschließen“ bitte „IncomingCC“ ein.

Wenn Sie weitere Fragen zur Nutzung der Bewerberbörse haben sollten, wenden Sie sich bitte an Ihren örtlichen Arbeitgeberservice.

Herausgeberin

Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)
International Services
Villemombler Straße 76
53123 Bonn

November 2026