

سپتامبر 2023

قانون جدید مهاجرت نیروی کار متخصص در یک نگاه

نیروی کار متخصص و افرادی که تجربه کارهای عملی را دارند، میتوانند از طریق قانون جدید مهاجرت نیروی کار متخصص ساده تر به آلمان مهاجرت کنند.

با قانون جدید دستور العمل های فعلی برای دارندگان مدارک دانشگاهی، همانند کارت آبی اقامت اتحادیه اروپا همچنان ادامه خواهد داشت و حتی در برخی مواقع مشمول بودن به آن گسترده تر خواهد بود. علاوه بر این با داشتن کارت شانس، فرصت و امکان جست و جوی کار در آلمان برای فرد خارجی مقدور خواهد بود.

قانون جدید از چندین بخش تشکیل شده است و مقررات جدید از نوامبر 2023 به اجرا در می آیند. اینجا میتوانید یک نگاه اولیه به مقررات برنامه ریزی شده داشته باشید:

کارت آبی جدید اتحادیه اروپا از نوامبر 2023

دولت آلمان در راستای اجرای مقررات اتحادیه اروپا 1883 / 2021 امکانات مهاجرت با کارت آبی اتحادیه اروپا را بازبینی و گسترش داده است:

- **کاهش مقدار شرط حقوقی:** پیش شرط حقوقی برای اخذ کارت آبی اتحادیه اروپا در شغل های معمولی و مشاغلی که با کمبود نیروی انسانی روبرو هستند، به میزان قابل توجهی کاهش می یابد. در آینده، حداقل حقوق 45.3 درصد از سقف ارزیابی سهم سالانه در بیمه بازنشستگی (در سال 2023: 39682.80 یورو) برای مشاغل با کمبود نیروی کار و شاغلانی که تازه شروع به کار می کنند اعمال خواهد شد و همچنین 50 درصد (در سال 2023: حدود 43800 یورو) برای تمامی حرفه های دیگر.

- **دایره گسترده شده مشمولین این قانون:**

- **افراد تازه به شروع کار:** امکان دریافت کارت آبی اتحادیه اروپا برای گروه گسترده تری از مردم مقدور خواهد شد. به عنوان مثال، فارغ التحصیلان خارجی که در سه سال گذشته مدرک دانشگاهی دریافت کرده اند، اگر شغلشان در آلمان حداقل حقوق 45.3 درصد از سقف ارزیابی سهم بازنشستگی سالانه را به همراه داشته باشد (در سال 2023: 39682.80 یورو) میتوانند کارت آبی اتحادیه اروپا را دریافت کنند. این فرصت هم برای مشاغل با کمبود نیروی کار صدق می کند و هم برای مشاغل معمولی.

- **متخصصین IT:** طبق قانون جدید، متخصصان فناوری اطلاعات اگر مدرک دانشگاهی نداشته باشند اما بتوانند حداقل سه سال تجربه کاری در این شاخه را اثبات کنند، در آینده می توانند کارت آبی اتحادیه اروپا را دریافت کنند. در این مورد، آستانه حقوق کمتر برای مشاغل با کمبود نیروی کار اعمال می شود (45.3 درصد از سقف ارزیابی سهم سالانه در سال 2023: 39682.80 یورو)

- **افزایش لیست مشاغلی که با کمبود نیروی انسانی مواجه هستند:** لیست مشاغل مورد نیاز که دچار کمبود نیروی کار هستند، برای اخذ کارت آبی اتحادیه اروپا به طور قابل توجهی در حال گسترش است. علاوه بر مشاغل مورد نیاز فعلی (ریاضی، فناوری اطلاعات، علوم طبیعی، مهندسی و پزشکی)، نیروهای متخصص در گروه های حرفه ای زیر در آینده می توانند در صورت برآورده شدن سایر شرایط، کارت آبی اتحادیه اروپا را دریافت کنند:

- مشاغل مدیریتی در شاخه های تولید کالا، معدن، ساخت و ساز، حمل و نقل
- مشاغل مدیریتی در زمینه ارائه خدمات فناوری اطلاعات و ارتباطات
- مشاغل مدیریتی در ارائه خدمات ویژه، همانند مراقبت های سلامتی - بهداشتی و نگهداری از کودکان
- دامپزشکی
- دندانپزشکی
- داروسازی
- فارغ التحصیلان پرستاری و متخصص زنان و زایمان
- کادر آموزشی و تربیتی در مدارس و در بخش های فوق درسی

لیست مشاغل مورد نیاز که با کمبود نیروی کار مواجه هستند را اینجا می یابید.

این مشاغل مورد نیاز هم از مقدار شرط حقوقی پایین برخوردار هستند (45.3 درصد از سقف ارزیابی سهم سالانه در سال 2023: 39682.80 یورو)

- **جابجایی کوتاه مدت و درازمدت:** برای دارندگان کارت آبی اتحادیه اروپا که کارشان در یکی دیگر از کشورهای عضو اتحادیه اروپا صادر شده است، جابجایی کوتاه مدت و بلند مدت به آلمان امکان پذیر می شود. دارندگان کارت آبی از سایر کشورهای اتحادیه اروپا مجازند برای حداکثر 90 روز به آلمان بیایند و برای فعالیت کاری که مستقیماً با شغل آنها مرتبط است در اینجا بمانند. برای این اقامت کوتاه، نه ویزا لازم است و نه مجوز کار از آژانس استخدام فدرال آلمان. پس از حداقل اقامت دوازده ماهه با کارت آبی اتحادیه اروپا در یکی دیگر از کشورهای اتحادیه اروپا، مهاجرت طولانی مدت به آلمان بدون ویزا امکان پذیر است. پس از ورود به آلمان باید در اداره امور مهاجرین، کارت آبی آلمان درخواست بشود.

- **تسهیل مهاجرت اعضای خانواده (پیوست خانواده) برای دارندگان کارت آبی اتحادیه اروپا:** برای دارندگان کارت آبی اتحادیه اروپا که قبلاً با خانواده خود در یکی دیگر از کشورهای عضو اتحادیه اروپا زندگی کرده اند، پیوست خانواده به شیوه ای ممتاز تنظیم می شود. اگر این اعضای خانواده به دلیل ملیت خود مشمول ویزا باشند، آنها حق دارند به آلمان وارد شوند و به عنوان اعضای خانواده دارنده کارت آبی اتحادیه اروپا و با استفاده از مجوز اقامت صادر شده در کشوری اتحادیه اروپا، بدون نیاز به گذراندن پروسه درخواست ویزا، در آلمان بمانند. هنگام صدور اجازه اقامت در آلمان، پیش شرط لازم از جمله داشتن فضای کافی برای زندگی اعضای خانواده (پاراگراف 29، بند 1 شماره 2 قانون اقامت) و توانایی در تامین مخارج زندگی (پاراگراف 5، بند 1 شماره 1 قانون اقامت) حذف می شوند.

دیگر تغییرات از ماه نوامبر 2023

حق دریافت مجوز اقامت برای نیروهای متخصص و صرف نظر از ارتباط بین صلاحیت کاری و اشتغال

روند حقوقی برای کسب مجوز اقامت برای نیروی کارگر با تجربه کاری (پاراگراف 18a قانون اقامت) و نیروی متخصص با مدارک آکادمیک (پاراگراف 18b قانون اقامت) از دو جنبه تغییر خواهند کرد:

- اولاً کسانی که تمامی شرایط را دارا هستند، از حق دریافت مجوز اقامت برخوردار هستند.
- دوماً لزوم ارتباط بین صلاحیت حرفه ای و اشتغال برداشته می شود. بنابراین کسانی که آموزش حرفه ای دیده اند یا مدرک دانشگاهی دارند، جستجوی کار برای آنها به مشاغل مرتبط با آموزش و مدرکشان محدود نمی شود. مشاغل تخصصی (reglementierte Berufe) از این قانون مستثنا هستند.

اشتغال رانندگان حرفه ای

اعطای مجوز کار از طرف آژانس کار فدرال آلمان برای رانندگان حرفه ای از کشورهای ثالث ساده خواهد شد. در اصل، دیگر بررسی نمی شود که آیا گواهینامه رانندگی در اتحادیه اروپا یا کشورهای اروپایی دیگر صادر شده و صلاحیت پایه یا صلاحیت پایه فشرده موجود است یا خیر. علاوه بر این، بررسی اولویت در استخدام آلمانی ها لغو خواهد شد و دیگر پیش شرط مهارت زبانی وجود ندارد.

مقررات جدید برای استخدام و به رسمیت شناختن / تائید مدارک از ماه مارچ 2024

امکان اقامت در آلمان برای شرکت در آموزش های لازم و کسب صلاحیت گسترده می شود. مجوز اقامت 18 ماهه قبلی برای اجرای اقدامات سازگاری (پاراگراف 16، بند 1 قانون اقامت) در آینده از همان ابتدا برای 24 ماه صادر خواهد شد. تمدید برای 12 ماه دیگر تا حداکثر مدت اقامت سه سال امکان پذیر است. این مدت زمان به کارفرمایان فرصت بیشتری می دهد تا از نیروی کار بهره ببرند.

کار پاره وقت در طول دوره کلاس های آموزشی و کسب صلاحیت از 10 ساعت به 20 ساعت در هفته افزایش می یابد. این امر به نیروی متخصص امکان می دهد راحت تر وارد بازار کار شوند.

اجرای اقدامات آموزشی برای کسب صلاحیت در آلمان، با هدف دستیابی به معادل سازی کامل مدارک نیروی متخصص خارجی است. قانون جدید مهاجرت نیروی کار متخصص دو مسیر قابل دسترسی جدید را معرفی می کند:

- **ورود به کشور و اشتغال به همراه مشارکت برای تائیدیه مدارک:** مشارکت امکان اخذ اجازه اقامت برای اشتغال واجدین شرایط را فراهم می کند و سپس پس از ورود، همزمان مراحل تائیدیه مدارک انجام می شود. بر خلاف گزینه های قبلی صلاحیت سازی، در این مورد لازم نیست که پروسه تائیدیه یا ارائه معادل سازی قبل از ورود به کشور شروع شود. صدور ویزا مستلزم تعهد نیروی متخصص و کارفرما برای درخواست تائیدیه پس از ورود به کشور و پیگیری فعال این پروسه است. پیش شرط اصلی برای بهره مندی از امکان اشتغال به همراه مشارکت برای تائیدیه مدارک، علاوه بر داشتن قرارداد کار، وجود مدرک حرفه ای است که حداقل به دو سال آموزش یا مدرک دانشگاهی نیاز دارد - که هر دو باید توسط کشور آموزشی مربوطه به رسمیت شناخته شوند - و همچنین مدرک زبان آلمانی در سطح A2. اجازه اقامت معمولاً برای یک سال صادر می شود و تا سه سال قابل تمدید است.
- اقامتی که تا کنون طبق پاراگراف 16، بند 3 در راستای به رسمیت شناختن مدارک، در صورت کمبود برخی از مهارت های تخصصی عملی داده می شد (قدیمی)، دیگر در آینده اعمال نخواهد شد. افرادی که از معادل سازی جزئی برخوردارند ولی فاقد مهارت تخصصی عملی هستند، برای به رسمیت شناختن صلاحیت کاری شان در آلمان دو گزینه خواهند داشت: آنها می توانند در آینده - همانند سابق - یا برای دوره های آموزشی و صلاحیت سازی به آلمان بیایند (پاراگراف 16، بند 1 قانون اقامت) و یا در راستای اشتغال به همراه مشارکت برای تائیدیه مدارک (پاراگراف 16، بند 3 قانون اقامت جدید).
- **ورود به آلمان برای انجام پروسه بررسی صلاحیت:** متقاضیان تائیدیه مدارک که برای معادل سازی مهارت های کاری کسب شده در خارج از کشور، باید به یک ارگان مسئول در داخل آلمان مراجعه کنند، می توانند مجوز اقامت تا شش ماه دریافت کنند. یکی از پیش شرط ها داشتن مدرک زبان آلمانی است. معولاً، دانش زبان آلمانی حداقل در سطح ابتدایی A2 مورد نیاز است.

اشتغال نیروی کار ماهر و متخصص

- **مقررات ویژه برای تجربه کاری عملی:** استخدام افرادی که تجربه حرفه ای عملی زیادی دارند، گسترش می یابد. این مقررات جدید شامل همه شاخه های شغلی، به جز مشاغل تخصصی می باشد. شرط لازمی که این افراد باید داشته باشند این است که دارای مدرک حرفه ای یا دانشگاهی باشند که توسط کشور آموزشی مربوطه به رسمیت شناخته شده است. در مورد صلاحیت حرفه ای، یک دوره آموزشی حداقل دو ساله مورد نیاز است. به عنوان جایگزین برای مدرک تحصیلی به رسمیت شناخته شده توسط دولت، یک مدرک از اتاق بازرگانی آلمان در خارج از کشور تحت شرایط خاصی کافی است. ضمناً حداقل دو سال سابقه کار در حرفه مورد نظر الزامی است. به رسمیت شناختن مدرک تحصیلی در آلمان، دیگر مورد نیاز نیست.

برای متخصصین فناوری اطلاعات (آی تی) دسترسی به بازار کار آسان تر می شود: تجربه کاری در این شاخه به دو سال کاهش می یابد (قبلاً سه سال بود). داشتن مدرک حرفه ای یا دانشگاهی همچنان ضرورت ندارد. دارا بودن مدرک زبان آلمانی در زمان درخواست ویزا دیگر لازم نیست.

- **دسترسی به بازار کار برای نیروی بهیار و دستیاران پرستاری از کشورهای ثالث:** با نوآوری های برنامه ریزی شده، دسترسی به بازار کار برای بهیاری و دستیاران پرستاری از کشورهای ثالث مقدور خواهد شد. همه افراد کشورهای ثالث با آموزش پرستاری زیر دوره آموزشی تخصصی سه ساله می توانند در بخش بهداشت و مراقبت استخدام شوند. پیش نیاز این است که این افراد بتوانند یا مدرکی مبنی بر آموزش حرفه ای در سطح دوره های آموزش آلمان در بخش مراقبت و پرستاری ارائه دهند یا دارای مدرک پرستاری خارجی باشند که در آلمان به رسمیت شناخته شده است.
- **جستجوی کار پس از آموزش در حرفه های بهداشت و مراقبت:** بهیاران و پرستاران کشورهای ثالث که دوره آموزشی خود را در آلمان به پایان رسانده اند، در آینده می توانند برای برای جستجوی کار درخواست اجازه اقامت دهند. اجازه اقامت تا دوازده ماه صادر می شود و در صورتی که تمکن مالی همچنان قابل تضمین باشد، می تواند تا شش ماه بعدی هم تمدید شود.
- **اجازه اقامت دائم برای نیروی متخصص خارجی:** آن دسته از نیروی متخصص خارجی که دارای مجوز اقامت طبق پاراگراف a18، b18، d18 یا g18 قانون اقامت هستند و در آلمان نه آموزش حرفه ای گذرانده اند و نه تحصیل کرده اند، تنها پس از سه سال (قبلاً چهار سال) اقامت دائم در آلمان دریافت خواهند کرد. علاوه بر این، دارندگان کارت آبی اتحادیه اروپا می توانند حتی سریعتر اقامت دائم را دریافت کنند: پس از 27 ماه کار با داشتن کارت آبی اتحادیه اروپا امکان پذیر است؛ با دارا بودن دانش کافی به زبان آلمانی (سطح B1) ، می توان حتی پس از 21 ماه اقامت دائم گرفت.
- برای افرادی که تحصیلات دانشگاهی یا آموزش حرفه ای خود را در آلمان به اتمام رسانده اند، مقررات ویژه فعلی برای اقامت دائمی همچنان به قوت خود باقی است: آنها می توانند تنها پس از دو سال داشتن اقامت کاری به عنوان "نیروی متخصص" (نوع اقامت مطابق با پاراگراف a18، b18 یا d18 قانون اقامت)، مجوز اقامت دائمی را دریافت کنند.
- **تسهیل پیوست خانوادگی نیروی متخصص کاری:** وقتی همسر یا فرزندان زیر 18 سال به صورت پیوست خانوادگی به نیروی متخصص به آلمان نقل مکان کنند، در آینده از شرط مسکن و اثبات وجود فضای زندگی کافی مبرا می شوند. علاوه بر این، نیروی متخصص می توانند والدین خود و – در صورتی که همسر نیز مقیم دائم آلمان باشد – والدین همسر خود را هم به آلمان نقل مکان دهند، به شرطی که آنها برای اولین بار اجازه اقامت خود را در تاریخ 1 مارچ 2024 یا پس از آن دریافت کنند.
- **اجازه اقامت برای دارندگان بورسیه راه اندازی کسب و کار:** بنا بر پاراگراف 18 ، بند 3 قانون اقامت نیروهای متخصص در آینده میتوانند، در صورت اخذ بورسیه از یک سازمان علمی آلمانی یا نهاد دولتی برای راه اندازی شرکت، تا 18 ماه اجازه اقامت در آلمان دریافت کنند.

اشتغال دانشجویان و کارآموزان فنی حرفه ای

- **امکانات شغلی بیشتر برای دانشجویان خارجی:** اجازه کار نیمه وقت، به عبارتی اشتغال ضمن تحصیل برای اتباع کشورهای ثالث که با ویزای دانشجویی در آلمان تحصیل می کنند، افزایش می یابد. تا به حال دانشجویان اجازه داشتند سالیانه تنها 120 روز کامل یا 240 نصفه روز کار نیمه وقت انجام بدهند که این میزان در آینده به 140 روز کامل یا 280 نیم روز کاری افزایش می یابد. از طرف دیگر مقررات جدید، انجام مشاغل دانشجویی را تا 20 ساعت در هفته امکان پذیر می کند. در این میان مهم نیست که میزان حقوق چقدر است و چه نوع کاری انجام می شود. در آینده، اجازه کار نیمه وقت از همان ابتدا با حضور در کلاس های آمادگی تحصیلی امکان پذیر خواهد بود.
- **اقامت در آلمان برای کسب پذیرش تحصیلی به همراه اجازه کار:** ورود به آلمان و اقامت به منظور درخواست تحصیل در دانشگاه های آلمان برای اتباع کشورهای ثالث امکان پذیر بوده است. مورد جدید این است که می توان در حین جست و جو برای کسب پذیرش تحصیلی، هفته ای 20 ساعت کار پاره وقت هم داشت.
- **امکانات اقامتی بیشتر برای کسب پذیرش کارآموزی/ فنی و حرفه ای:** اتباع کشورهای ثالث هم می توانند به منظور جست و جو برای پذیرش کارآموزی وارد کشور آلمان بشوند. محدودیت سنی برای متقاضیان از 25 سال به 35 سال افزایش می یابد و شرط لازم برای مهارت های زبان آلمانی به سطح B1 کاهش می یابد. این بدان معناست که گروه بزرگتری از اتباع کشورهای ثالث می توانند امکان اقامت برای کسب پذیرش کارآموزی را داشته باشند. حداکثر مدت

اقامت قبلی شش ماهه به نه ماه افزایش می یابد. علاوه بر این، افراد دارای این مجوز اقامت می توانند به مدت 20 ساعت در هفته به صورت نیمه وقت و همچنین تا دو هفته به کار آزمایشی بپردازند.

- امکانات گسترش یافته برای اشتغال در حین تحصیل برای کارآموزان فنی حرفه ای: در آینده تمامی کارآموزان اجازه خواهند داشت در حین دوره کارآموزی تا 20 ساعت در هفته کار پاره وقت انجام دهند.

اشتغال فصلی یا سهمیه ای کوتاه مدت

آیین نامه اطلاع شده امکان جدیدی را برای اشتغال کوتاه مدت اتباع کشورهای ثالث بدون توجه به صلاحیت حرفه ای آنها ایجاد می کند. به محض اینکه آژانس کار فدرال مقدار نیاز کاری، به عبارتی سهمیه مبتنی بر نیاز را تعیین کند - امکان متمایز بودن برای بخش های اقتصادی خاص یا گروه های حرفه ای نیز وجود دارد - کارفرمایان علاقه مند می توانند برای مجوز کار نیروی کار خارج از کشور یا تایید مجوز اقامت برای آنها درخواست دهند. این مجوز وقتی صادر می شود، که:

- کارفرما بر اساس تعرفه مشخصی حقوق بدهد و کارگران/ کارمندان طبق شرایط کاری مشخص و تعریف شده به کار گرفته بشوند.
- کارفرما متعهد بشود تمامی هزینه سفر نیروی کار خارج از کشور را بر عهده بگیرد.
- مدت زمان برنامه ریزی شده برای اشتغال بیشتر از 8 ماه در طول یک سال نشود.
- میزان ساعات کاری در هفته حداقل 30 ساعت باشد.

دیگر تغییرات از ماه ژوئن 2024

راه اندازی کارت شانس (فرصت) کاریابی

برای اقامت در راستای جست و جوی کار در آلمان کارت شانس راه اندازی شده است. اتباع کشورهای ثالثی که می توانند ثابت کنند مدارک خارجی آنها در آلمان کاملاً معادل سازی و به رسمیت شناخته شده است و بنابراین طبق بند 3 بخش 18 قانون اقامت به عنوان "نیروی متخصص و ماهر" در نظر گرفته می شوند، می توانند کارت فرصت را بدون نیاز به داشتن شرایط خاصی دریافت کنند. سایر افراد باید مدرک تحصیلی دانشگاهی خارجی، صلاحیت فنی حرفه ای حداقل دو ساله (که توسط دولت کشور آموزش دیده به رسمیت شناخته شده است) یا مدرک حرفه ای صادر شده توسط اتاق بازرگانی آلمان در خارج از کشور ارائه دهند. علاوه بر این، مدرک زبان آلمانی در سطح پایه (سطح A1) یا مدرک زبان انگلیسی (سطح B2) مورد نیاز است.

در صورت برآورده شدن این شرایط اولیه، می توان در مراحل بعدی مانند به رسمیت شناخته شدن مدارک تحصیلی در آلمان، مهارت های زبانی، سابقه کار، سن و سابقه زندگی در آلمان و یا ارتباط با آلمان، همچنین پتانسیل همسری که با فرد می آید، امتیازات مختلفی را جمع آوری کرد. برای دریافت کارت فرصت حداقل باید شش امتیاز کسب شود.

کارت فرصت در صورت اثبات تامین معیشت در آلمان برای حداکثر یک سال صادر می شود. فرد در طول اقامت در آلمان با این کارت فرصت هایی برای کار آزمایشی یا کار پاره وقت به مدت 20 ساعت در هفته خواهد داشت. اگر پس از یک سال نتواند اقامت کاری از نوع بخش 4 (پاراگراف 18 تا 21 قانون اقامت) دریافت کند، اما امکان استخدام در یک کار تخصصی داشته باشد، میتواند کارت فرصت را برای دو سال دیگر تمدید کند.

مقررات بالکان غربی

مقررات بالکان غربی به اتباع آلبانی، بوسنی و هرزگوین، کوزوو، مونتنگرو، مقدونیه شمالی و صربستان امکان دسترسی به بازار کار در آلمان را برای هر نوع شغلی در مشاغل غیرتخصصی می دهد. این مقررات در ابتدا فقط تا پایان سال 2023 اعتبار داشت، ولی در راستای بازبینی مقررات مربوط به توسعه بیشتر مهاجرت نیروی کار ماهر، مقررات بالکان غربی نا محدود می شود. از ژوئن 2024، میزان سهمیه مورد نیاز سالانه 50000 تاییدیه از سوی آژانس کار فدرال خواهد بود.

برای اشتغال به عنوان یک نیروی متخصص/ کارگر ماهر در آلمان چه اقداماتی باید انجام دهم؟

- **به رسمیت شناخته شدن مدارک تحصیلی یا کاری خارجی:** مهم این است که شما یک مدرک کاری به رسمیت شناخته شده یا قابل به رسمیت شناخته شدن را داشته باشید. برای این کار، شما باید حداقل یک مدرک کاری خارجی داشته باشید که در کشورتان معتبر شناخته شده است. به رسمیت شناخته شدن مدارک خارجی در آلمان را مفاد قانون اقامت تعیین می کند، همچنین ضروری است که دوره آموزش حداقل دو سال به طول انجامیده است. در چندین مورد، قبل از ورود به آلمان باید برای به رسمیت شناختن مدارک خارجی خود اقدام کنید. در برخی موارد، پس از ورود به آلمان می توان درخواست به رسمیت شناخته شدن مدارک را انجام داد. شما می توانید از طریق خط ارتباطی ویژه "کار و زندگی در آلمان" در مورد فرآیند شناسایی و مهاجرت به آلمان مشاوره اختصاصی دریافت کنید.)) اطلاعات بیشتر در مورد فرآیند به رسمیت شناختن را می توان در بخش "به رسمیت شناختن صلاحیت های حرفه ای خارجی" یافت.
- **مدرک زبان:** اثبات مهارت های زبانی، به ویژه در هنگام ورود به کشور برای جستجوی پذیرش کارآموزی فنی حرفه ای یا تحصیلی، و همچنین برای اقامت های دیگر مورد نیاز است. اطلاعات بیشتر در مورد امکانات یادگیری را می توان در بخش "یادگیری آلمانی" یافت.
- **ادارات پاسخگو بابت ویزا/ اقامت:** اگر هنوز در کشور خود هستید، نمایندگی های دیپلمات آلمان در خارج از کشور مسئول صدور ویزای لازم هستند. می توانید آدرس تماس با نزدیک ترین سفارت آلمان به محل زندگی خود را روی نقشه جهان بیابید. اگر در آلمان زندگی می کنید، در صورت داشتن هرگونه سوال در مورد اقامت و ویزا باید با ادارات محلی امور خارجی ها تماس بگیرید.

به عنوان یک کارفرما، کجا می توانم اطلاعات و پشتیبانی بیشتری دریافت کنم؟

- **اطلاعات اولیه:** بر اساس اینکه می خواهید یک متخصص خارجی یا کارآموز استخدام کنید و کاندیدای شما از کدام کشور است، باید جنبه های مختلفی را در نظر گرفت. با کمک چک سریع برای کارفرمایان می توانید راهنمایی های اولیه را دریافت کنید.
- **مشاوره اختصاصی:** اگر سوال یا پیشنهادی دارید و یا نیازمند کمک برای جذب نیروی ماهر از خارج از کشور هستید، می توانید از طریق ایمیل یا از طریق خط ویژه "کار و زندگی در آلمان" با ما تماس بگیرید. کارشناسان ما با کمال میل به شما کمک می کنند!
- **پروژه های جذب نیروی کار متخصص:** پروژه های شرکای ما به شما کمک می کند تا برنامه های استخدام خود را اجرا کنید. پروژه مناسب برای شرکت خود را در بخش پروژه های جاری برای استخدام نیروی کار ماهر بیابید.