# Marché du travail et travailleurs qualifiés

L'Allemagne offre de bonnes perspectives d'entrée sur le marché du travail aux travailleurs qualifiés et travailleuses qualifiées. Découvrez-en plus sur les besoins en main-d'œuvre qualifiée, les secteurs d'activité et les pôles économiques, les salaires, le temps de travail et les congés en Allemagne.



## Sur cette page

- Besoin de main-d'œuvre en Allemagne
- Pôles économiques et opportunités de carrière
- Salaire et revenus
- Temps de travail, congés et équilibre entre vie professionnelle et vie privée

## Besoin de main-d'œuvre qualifiée en Allemagne : des opportunités exceptionnelles pour entrer sur le marché du travail

L'Allemagne recherche des travailleurs qualifiés et des travailleuses qualifiées, mais la demande n'est pas la même partout. Vos chances varient selon le secteur et la région : vous êtes actuellement particulièrement

recherché(e) dans les métiers techniques ainsi que dans la santé et les soins.

## Besoin de main-d'œuvre qualifiée à tous les niveaux de qualification

Le besoin de travailleurs qualifiés concerne tous les niveaux de qualification et touche différents secteurs. Les pénuries les plus importantes restent dans les métiers des soins et de la santé. Les métiers du bâtiment et de l'artisanat manquent également de personnel qualifié. Les cuisiniers et cuisinières, les conducteurs professionnels et conductrices professionnelles, ainsi que les éducateurs et éducatrices de la petite enfance sont également recherchés (source : Agence fédérale pour l'emploi, au 2 septembre 2026). Si vous avez suivi une formation professionnelle, une **formation continue** ou des études supérieures, vous avez de bonnes chances sur le marché du travail allemand.

## La formation professionnelle en Allemagne pour démarrer votre carrière

L'Allemagne est connue pour son **système de formation professionnelle en alternance** : la théorie à l'école professionnelle, la pratique en entreprise. De nombreuses entreprises recherchant de nouveaux talents, des dizaines de milliers de places de formation restent chaque année non pourvues – environ 54 000 en 2025 (source : Agence fédérale pour l'emploi, au 30 octobre 2025). Cela représente une belle opportunité : sous certaines conditions, les personnes originaires de pays hors de l'Union européenne peuvent elles aussi commencer une formation professionnelle en Allemagne et en faire le point de départ de leur carrière. Les citoyennes et citoyens de l'Union européenne ont, quant à eux, un accès libre au marché de la formation.

# Pôles économiques et opportunités de carrière

## Métropoles économiques et « champions cachés »

Selon votre secteur d'activité et vos intérêts, l'Allemagne propose des **régions très différentes**. Berlin est le centre de la scène des start-up et du numérique, avec un large éventail de secteurs. Munich se distingue par son industrie automobile, son secteur des assurances et ses entreprises technologiques, et compte parmi les villes les plus performantes économiquement en Allemagne. Francfort-sur-le-Main est une place financière internationale, siège de la Banque centrale européenne et de nombreuses banques. Hambourg vit du commerce, de la logistique et des médias, et bénéficie d'un fort réseau international grâce à son port.

L'Allemagne est également connue pour ses « champions cachés » (Hidden Champions) : des **petites et moyennes entreprises (PME)**, souvent leaders mondiaux sur un marché de niche bien précis. Fortement orientées vers la technique et la technologie, elles sont généralement familiales et ne se trouvent pas forcément dans les grandes métropoles, mais plutôt dans des régions rurales et de plus petites villes partout en Allemagne.

## Pôles d'enseignement supérieur et technologiques

Des pôles universitaires et technologiques plus modestes sont eux aussi très recherchés : avec la RWTH (Rheinisch-Westfälische Technische Hochschule), Aix-la-Chapelle est l'un des principaux centres d'ingénierie et de technologie. Avec l'Institut de technologie de Karlsruhe (KIT) et des milliers d'entreprises informatiques, Karlsruhe fait partie des principales régions européennes des technologies de l'information et de la communication. Si vous êtes à la recherche d'un point d'entrée précis, vous trouverez ainsi, selon votre qualification et votre secteur, une région adaptée offrant de bonnes infrastructures et un environnement international.

## L'Allemagne, pôle de recherche

L'Allemagne séduit aussi dans le **domaine scientifique** : de nombreux chercheurs et chercheuses du monde entier travaillent dans des instituts de recherche allemands, en particulier dans les disciplines scientifiques, technologiques, de l'ingénierie et des mathématiques (**STIM**).

# Salaire et revenus

L'Allemagne fait partie des pays où le chômage est faible : ces dernières années, le taux de chômage s'est maintenu à un niveau faible, à un chiffre. Le marché du travail allemand est stable et offre de bonnes perspectives d'emploi.

## Combien peut-on gagner en Allemagne ?

Le revenu net dépend du secteur d'activité, de la qualification et de la **classe d'imposition**. L'**atlas des salaires** (Entgeltatlas) de l'Agence fédérale pour l'emploi offre un bon premier aperçu. Il présente les possibilités de revenu moyen pour de nombreuses professions (disponible en allemand).

## Le salaire brut n'est pas le même que le salaire net

Des impôts et des cotisations sociales sont prélevés sur votre salaire. En contrepartie, vous bénéficiez de nombreux avantages : l'assurance maladie est déjà comprise dans ces cotisations. L'assurance retraite, l'**assurance dépendance** et l'assurance chômage sont également couvertes automatiquement.

# Temps de travail, congés et équilibre entre vie professionnelle et vie privée

En Allemagne, de nombreux secteurs et professions sont régis par des conventions collectives. Cela signifie que les syndicats et les employeurs négocient ensemble les horaires de travail et les salaires dans le cadre de ces conventions, ce qui vous offre une certaine sécurité pour organiser votre vie. Mais même en dehors des conventions collectives, de nombreux employeurs proposent des horaires de travail équitables et un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée. En tant que salarié ou salariée à temps plein en Allemagne, vous travaillez en moyenne 39,9 heures par semaine (source : Office fédéral de la statistique, au 27 mai 2026). La loi vous garantit au moins 20 jours de congés payés par an pour une semaine de cinq jours. De nombreux employeurs accordent toutefois jusqu'à 30 jours de congés payés, soit plus que ce que vous connaissez peut-être dans d'autres pays.

# Informations sur le web

## Ministère fédéral du Travail et des Affaires sociales

**Main-d'oeuvre étrangère en Allemagne**

## Ministère fédéral de l'Intérieur

**Brochure « Bienvenue en Allemagne » - Informations pour les immigrés**

## Ministère fédéral des Finances

**Droits des citoyens de l'Union européenne et de l'Espace économique européen au transfert des prestations sociales**

## Commission Européenne

**Le convertisseur de devises officiel de la Commission européenne**

## Organisation internationale pour les migrations | OIM, ONU Migration

**Resources pour s'orienter en Allemagne : carnet d'activités & appli d'accompagnement numérique**

## Deutsche Rentenversicherung (Assurance retraite allemande)

Travail et retraite en Allemagne et dans les pays non conventionnés

## Fédération des caisses d’assurance maladie obligatoire

Liste de toutes les caisses d’assurance maladie

## ELSTER

La déclaration d’impôts sur les revenus en ligne

## Handbook Germany

Informations et conseils relatifs à la déclaration d’impôts

Imprimer la page

URL: https://www.make-it-in-germany.com/fr/pourquoi-allemagne/marche-travail-travailleurs-qualifies
Date: 2026-10-20 17:11:49 GMT