



Candidature

De la candidature à l'entretien d'embauche : voici comment vous préparer au mieux au processus de candidature en Allemagne.

[!\[\]\(c3d993ca47bfe2a953c700506ce31fa0_img.jpg\)](#) [!\[\]\(c468cde8f04e2e2a6ba3c2a373e05c45_img.jpg\) Travailler en Allemagne](#) [!\[\]\(bb556800b100164a948e6987b050d670_img.jpg\) Trouver un emploi](#) [!\[\]\(3cc1da747298690f15ddc84b775791a4_img.jpg\) Candidature](#)

Sur cette page

-  [Réussir sa lettre de motivation](#)
-  [Rédiger un CV conforme aux standards allemands](#)
-  [Quels certificats joindre à votre dossier ?](#)
-  [Entretien d'embauche : bien se préparer](#)
-  [L'assessment center : comment ça fonctionne](#)



Vous avez trouvé une offre d'emploi intéressante? Il est alors temps de postuler. En Allemagne, il est courant d'envoyer vos documents dans un **fichier PDF par e-mail** ou de les télécharger directement dans la section Carrières sur le site web de l'entreprise. La candidature par voie postale avec un **dossier de candidature** spécifique n'est plus que rarement requise.

Lisez attentivement l'offre d'emploi: une phrase à la fin indique généralement quel est le type de candidature souhaité et quels documents vous devez soumettre. Il s'agit la plupart du temps de la lettre de candidature, du CV et des diplômes et des certificats.

Réussir sa lettre de motivation

Cette lettre permet à l'entreprise de se faire une première impression de vous. Vous vous présentez, vous expliquez pourquoi vous vous intéressez au poste et vous décrivez vos propres points forts. Utilisez des exemples tirés de votre travail. Essayez de vous exprimer de manière convaincante et de vous présenter de manière personnelle. Qu'est-ce qui vous démarque? Pourquoi êtes-vous la personne idéale pour ce poste? Expliquez également pourquoi vous souhaitez travailler dans cette entreprise.

Vous pouvez vous renseigner sur les exigences formelles d'une [lettre de candidature](#)  sur le site Europass.

Rédiger un CV conforme aux standards allemands

Dans votre CV, vous donnez un aperçu de votre parcours personnel et professionnel. Le curriculum vitae (CV) est généralement rédigé sous forme de tableau. En Allemagne, on demande souvent aux candidats et candidates d'inclure une photo dans leur CV, mais les exigences sont très différentes selon les secteurs.

Les catégories suivantes font partie du CV:

- **Données personnelles:** nom, adresse, coordonnées
- **Expérience professionnelle:** pour quelles entreprises avez-vous travaillé? Quelle fonction y occupiez-vous, quelles étaient vos tâches? Ces informations doivent être classées par ordre chronologique – le poste le plus récent en premier.

- **Formation :** toutes les informations sur la scolarité, la formation professionnelle, les études et la [formation continue](#) sont répertoriées ici par ordre chronologique. Indiquez le nom des écoles et des universités, vos disciplines d'études et vos notes finales, en commençant par le diplôme le plus récent.
- **Connaissances linguistiques :** quelles langues parlez-vous – et à quel niveau ? Référez-vous aux normes du [Cadre européen commun de référence pour les langues](#) (CECRL), par exemple : « Anglais : C1 ».
- **Compétences et intérêts particuliers :** avez-vous, par exemple, des compétences informatiques particulières ou des intérêts privés qui sont importants pour votre travail ? Êtes-vous engagés sur le plan social ou politique ?



Candidature en Allemagne : Europass comme point de départ

Sur le site [Europass](#), vous trouverez des informations utiles sur la conception formelle de votre CV et de votre lettre de motivation et pouvez créer votre CV directement en ligne selon un format standardisé en [allemand](#) ou en [anglais](#). Les entreprises allemandes apprécient toutefois généralement une conception individuelle de votre candidature. Vous pouvez donc utiliser le CV Europass et l'adapter de manière personnalisée.

Votre partenaire officiel pour les placements d'emploi en Allemagne

Vous envisagez de travailler en Allemagne ? L'Agence fédérale pour l'emploi (BA) vous soutient avec une offre de conseil complète et gratuite. Les experts internationaux de la BA sont à votre disposition – à partir de votre candidature jusqu'à ce que vous commenciez à travailler et à vivre en Allemagne. Découvrez vos opportunités sur le marché du travail allemand.

En savoir plus

Quels certificats joindre à votre dossier ?

Pour terminer, joignez les diplômes et certificats les plus importants aux documents de candidature. Il s'agit, par exemple, des certificats de formation professionnelle ainsi que des diplômes scolaires et universitaires. Pour en savoir plus au sujet de la « Reconnaissance des qualifications », cliquez [ici](#). Si vous avez des références ou des lettres de recommandation d'employeurs précédents, joignez-les également.



Pensez à faire traduire vos diplômes

Il est préférable de faire traduire vos références en allemand ou en anglais afin que l'entreprise soit en mesure de bien saisir vos compétences. Prévoyez suffisamment de temps pour cela afin de respecter les délais.

Entretien d'embauche : bien se préparer

Une entreprise a trouvé votre candidature intéressante et vous a envoyé une invitation à un entretien – félicitations ! L'entretien est l'occasion pour vous et l'entreprise de faire connaissance. Dans la plupart des cas, vous rencontrerez un responsable de votre département et un autre du département des ressources humaines.

On vous posera probablement des questions sur votre CV, vos attentes en matière d'emploi et de salaire, ainsi que sur vos compétences et vos intérêts. Vos interlocuteurs peuvent également vouloir vérifier votre niveau d'allemand ou d'anglais ou vous confier une tâche pratique. Certains vous demanderont pareillement pourquoi vous souhaitez travailler en Allemagne et ce que vous attendez de votre vie dans ce pays.

Pour vous préparer à l'entretien, vous devriez, par exemple, vous renseigner au préalable sur l'entreprise, par exemple sur les pays dans lesquels elle est active ou sur son groupe cible. Préparez également quelques réponses sur vos compétences, vos qualités et vos faiblesses. Réfléchissez aussi aux questions que vous pourriez poser à vos interlocuteurs. Vous montrerez ainsi votre intérêt.

Outre le contenu de l'entretien, quelques règles sont essentielles : Soyez à l'heure et éteignez votre smartphone. Habillez-vous de manière appropriée, par exemple en tailleur ou en costume. Toutefois, comme le code vestimentaire est légèrement différent dans chaque secteur, informez-vous bien à l'avance.



Quel est le salaire moyen en Allemagne ?

Vous souhaitez connaître les salaires moyens en Allemagne ? L'Agence fédérale pour l'emploi propose un outil utile : l'« [Entgeltatlas](#) ». Il présente les rémunérations moyennes selon les professions en Allemagne. Attention : cet outil est uniquement disponible en allemand.

L'assessment center : comment ça fonctionne

Les entreprises mettent souvent en place des [assessment center](#) (centres d'évaluation) pour les postes supérieurs. Il s'agit d'un type particulier de procédure de sélection plus longue et plus élaborée qu'un entretien. Plusieurs candidats accomplissent ensemble certaines tâches : il se peut par exemple que vous ayez à participer à des discussions de groupe, à des jeux de rôle ou à des présentations. L'entreprise veut savoir de quelle manière vous abordez les problèmes, gérez les situations stressantes et utilisez vos soft skills.

Postuler depuis l'étranger : vos options

Si vous recevez une invitation pour un entretien sur place, clarifiez la question des frais de déplacement. Expliquez à l'entreprise que vous voyagez de l'étranger et demandez si vous devez payer vous-même les billets et l'hôtel ou si celle-ci prend ces frais en charge. Vous pouvez également demander s'il est possible de mener l'entretien par téléphone ou par vidéoconférence. Pensez dans ce cas au décalage horaire !

Les personnes issues de pays non européens doivent en outre se renseigner sur les conditions d'entrée qui leur sont applicables lorsqu'ils entrent brièvement dans le pays pour un entretien. La [carte des opportunités pour la recherche d'emploi](#) vous permet de venir en Allemagne pendant une durée maximale d'un an pour y chercher un emploi. Les frais encourus sont à votre charge.

Plus d'informations sur le web

Agence fédérale pour l'emploi

[Conseils pour la recherche d'emploi et l'entretien d'embauche](#)

Office fédéral des migrations et des réfugiés

[Check-list pour préparer votre dossier de candidature](#)

Europass Info

[Le CV Europass pour les demandeurs d'emploi](#)



Imprimer la page



URL: <https://www.make-it-in-germany.com/fr/travailler-en-allemande/emploi/candidature>

Date: 2026-02-04 04:59:01 GMT