

Entretien d'embauche



L'entreprise trouve votre candidature intéressante et vous a invité à un entretien – félicitations, vous avez fait un grand pas en avant. L'entretien d'embauche constitue, pour vous comme pour l'entreprise, l'opportunité de se connaître. Vous y rencontrerez la plupart du temps un cadre du service du personnel et un autre du service qui recrute. On vous posera vraisemblablement des questions sur votre CV, vos attentes concernant le poste et le salaire ainsi que sur vos capacités et vos centres d'intérêt. Vos interlocuteurs souhaiteront peut-être aussi vérifier votre niveau d'allemand ou d'anglais. D'autres vous demanderont également pourquoi vous souhaitez travailler en Allemagne et ce que vous attendez de votre vie ici.

Vous avez la possibilité de bien vous préparer à l'entretien : informez-vous par exemple au préalable sur l'entreprise ; préparez quelques réponses à propos de vos capacités, vos forces et vos faiblesses ; pour vous aider, relisez attentivement votre CV et notez quelques mots-clés pour chaque point ; réfléchissez également aux questions que vous pourriez poser à vos interlocuteurs afin de montrer votre intérêt pour, l'entreprise.

Outre le contenu de l'entretien, certains points sont importants – comme certainement partout dans le monde : soyez ponctuel ; éteignez impérativement votre téléphone pendant l'entretien ; choisissez une tenue adaptée : les femmes choisiront en général un tailleur, les hommes un costume-cravate. Attention cependant aux particularités qui peuvent s'appliquer selon les secteurs d'activité.

Vous n'habitez pas en Allemagne ?

En Allemagne, les frais liés aux entretiens d'embauche sont en général pris en charge par l'entreprise. Si vous venez de l'étranger, renseignez-vous pour savoir si vos frais vous seront remboursés. Demandez à l'entreprise si l'entretien peut être réalisé par téléphone ou en visioconférence par Internet. Si l'entreprise souhaite tout de même vous rencontrer personnellement : demandez si vous devez payer les frais de déplacement ou si l'entreprise les prend en charge.

Les citoyens des pays tiers doivent également vérifier quelles dispositions d'entrée sur le territoire leur sont applicables. Le visa de recherche d'emploi vous offre la possibilité de venir en Allemagne pour une durée de six mois afin de chercher un emploi. Vous devez assumer vous-même les coûts liés à votre séjour.

L'assessment center

Pour les postes à responsabilité – par exemple les postes de direction – les entreprises mettent souvent en œuvre des centres d'évaluation, ou assessment center. Il s'agit d'une méthode de sélection d'un genre particulier. Les candidats doivent y mener à bien certaines missions avec d'autres candidats :

vous pourrez par exemple être amené à participer à des discussions en groupe, à réaliser des jeux de rôle ou des présentations. L'entreprise cherche ainsi à découvrir comment vous abordez les problèmes, gérez les situations de stress et utilisez vos « soft skills ».

Plus d'informations sur le web

Agence fédérale pour l'emploi

Conseils pour l'entretien d'embauche

Office fédéral des migrations et des réfugiés

Check-list pour préparer votre dossier de candidature

Afficher plus

Europass Info

Le CV Europass pour les demandeurs d'emploi

Base de données des interprètes et traducteurs

Recherche d'interprètes et de traducteurs

Staufenbiel Institut

Apprenez à maîtriser l'assessment center

<https://www.make-it-in-germany.com/fr/travail/candidature/entretien-dembauche>

11.06.2021, 23:44