



La entrevista de trabajo



Si a la empresa le ha gustado su solicitud y le ha invitado a una entrevista personal, felicidades, usted acaba de dar otro gran paso hacia adelante. La entrevista personal les ofrece a usted y a la empresa la oportunidad de conocerse. Por lo general, se encontrará alguien del sector directivo del área de recursos humanos, así como alguien del departamento correspondiente. Seguramente, le formularán preguntas acerca de su currículum, sus expectativas referentes al empleo y al salario, así como sus capacidades e intereses. Puede ser que las personas que lo entrevisten, también quieran comprobar su nivel de alemán o inglés. Algunos quizá, le pregunten por qué quiere trabajar en Alemania o qué espera de su vida en Alemania.

Puede prepararse bien para la entrevista. Por ejemplo, averigüe sobre la compañía de antemano, piense en posibles respuestas acerca de sus fortalezas, aptitudes y debilidades. Para ello, puede releerse una vez más su currículum y hacerse algunas notas punto por punto. También considere qué preguntas le podría hacer a las personas que lo van a entrevistar. De esta forma, mostrará mayor interés por el trabajo ofrecido.

Además del contenido de la conversación, existen ciertos estándares que probablemente, también son importantes en todas partes del mundo, como ser puntual o apagar el teléfono móvil o smartphone antes de acceder al lugar en el que se vaya a celebrar la entrevista. Vístase de forma adecuada para la ocasión. Las mujeres, por lo general, suelen llevar traje chaqueta o vestido, mientras que los hombres visten traje con camisa y corbata. No obstante, estas reglas no son inmutables; habrá que tener en cuenta los usos específicos del sector o ámbito laboral del que se trate.

¿No vive en Alemania?

En Alemania, las empresas normalmente asumen los costes que se generan para la realización de entrevistas personales. En caso de que se presente como candidato a un empleo desde el extranjero, es recomendable que pregunte si esto también será aplicable a su caso. Consulte también la posibilidad de llevar a cabo la entrevista por teléfono o por internet mediante una videoconferencia. En caso de que la empresa prefiera conocerle personalmente, conviene que se informe acerca de quién asumirá los gastos de desplazamiento.

Las personas que no sean ciudadanas de algún país de la UE deberían, además, verificar cuáles son los requisitos de inmigración aplicables a su caso. El **visado para búsqueda de empleo** le ofrece la posibilidad de venir a Alemania por un plazo máximo de seis meses con este fin. Será usted quien deberá asumir los costes que surjan.

El centro de evaluación

Para puestos de mayor rango, por ejemplo, empleos en el ámbito de la gestión, las empresas a menudo

hacen uso de un centro de evaluación. En ellos se realizan procedimientos de selección más específicos. Los candidatos suelen tener que resolver algún tipo de tarea conjuntamente con sus competidores. Así, por ejemplo, se le podrá exigir llevar a cabo discusiones razonadas en grupo, juegos de rol o presentaciones de temas concretos. De esta forma, la empresa observará su modo de resolver problemas, sobrellevar situaciones de estrés y aplicar sus técnicas o aptitudes personales.

Información en la web

Agencia Federal de Empleo

Consejos prácticos para la entrevista personal

Oficina Federal de Migración y Refugiados

Lista de chequeo para su búsqueda de empleo en Alemania

Mostrar más

Europass Info

El currículum de Europass para demandantes de empleo

Base de datos de intérpretes y traductores

Buscar intérpretes y traductores

Staufenbiel Institut

Cómo dominar el Centro de Evaluación