


Im Alltag unterstützen

Ihre neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden nicht nur im Arbeitsalltag Ihre Unterstützung bzw. ganz praktischer Hilfe beim Umzug, Einleben oder bei Behördengängen können Sie ausländische Start in Deutschland erleichtern.

Best-Practice: So gelingt Rekrutierung & Integration

Wohnungssuche

Sollte Ihre Fachkraft aus dem Ausland noch keine dauerhafte Unterkunft gefunden haben, bietet e Kontaktdaten von örtlichen Maklerbüros an die neuen Fachkräfte weiterzugeben. Ein persönliches Empfehlungsschreiben für Ihre Fachkraft kann bei der Wohnungssuche oder bei Verwaltungsgängen Informieren Sie Ihre Fachkraft über die erforderlichen Unterlagen (Ausweis, Gehaltsnachweise od evtl. Schufa-Auskunft) und das deutsche Mietrecht. Auch können Sie Ihre Neueingestellten bei der Wohnungsbesichtigung begleiten. Schalten Sie, falls notwendig, einen Relocation-Dienstleister ein beim Umzug unterstützt. Hilfreiche Informationen zur Wohnungssuche finden Fachkräfte in unsere [Deutschland](#) .

Behördengänge und Rechtliches


Anmeldung des Wohnsitzes, Renten- und Krankenversicherung? Zu all diesen Themen müssen Z verschiedenen Ämtern in Deutschland. Zusätzlich müssen die Fachkräfte aus Nicht-EU-Ländern in Monaten die Aufenthaltserlaubnis bei der zuständigen Ausländerbehörde beantragen. Verfügt Ihre nicht über ausreichende Deutschkenntnisse, so macht es besonders Sinn, diese bei behördlichen Angelegenheiten mit Rat und Tat zu unterstützen.


Erklärvideo: Die ersten 100 Tage in Deutschland

Das deutsche soziale Sicherungssystem


Ausländische Fachkräfte, die in Deutschland leben und arbeiten, haben in der gesetzlichen Sozial gleichen Rechte und Pflichten wie inländische Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Achten Sie d rechtzeitig eine Ersatzbescheinigung beim Finanzamt beantragt wird. Nur für den Fall, dass eine E Deutschland vorliegt, entsteht keine Sozialversicherungspflicht in Deutschland.

Steuern und Sozialversicherung: Fachkräfte aus dem Ausland müssen in der Regel ihr Einkomm versteuern. Darüber müssen Sie Ihre Fachkraft informieren. Klären Sie Ihre Fachkraft darüber auf, und Sozialabgaben von dem Bruttogehalt abgezogen werden. So helfen Sie den ausländischen F Differenzen zwischen Bruttogehalt und Nettogehalt zu verstehen.

Pflichtversicherungen: Informieren Sie Ihre Fachkraft rechtzeitig über die fünf gesetzlichen Pflicht (Krankenversicherung, Pflegeversicherung, Rentenversicherung, Unfallversicherung und Arbeitslo Achten Sie auch darauf, Ihre Fachkraft bei der Sozialversicherung anzumelden, damit sie zeitnah e Sozialversicherungsausweis zugeschickt bekommt und damit ein Rentenversicherungskonto einge Ausführliche Informationen dazu finden Sie in der Rubrik „[Arbeiten in Deutschland](#) .

Gesetzliche Rente: Machen Sie Ihre ausländische Fachkraft auch darauf aufmerksam, dass Rent der gesetzlichen Rentenversicherung im Falle einer Rückkehr in das Herkunftsland mitgenommen Mehr dazu finden Sie in der Rubrik „[Jobs](#) .

Kinderbetreuung

Ihre Fachkraft hat ihre Familie mit nach Deutschland gebracht? Auch beim Einleben in Deutschlan unterstützen! Stellen Sie zum Beispiel Informationen bereit, wie das deutsche Bildungswesen funk Sie dabei nicht, dass das Betreuungssystem der Kindergärten sehr unterschiedlich je nach Wohnc Fachkräfte können sich über das Schulsystem und die Kindergärten in Deutschland in der Rubrik , [Deutschland](#)  informieren.

Als Arbeitgeberin bzw. Arbeitgeber können die Neueingestellten zur Betreuungssituation vor Ort b Kontaktdaten von möglichen Einrichtungen bereitstellen und sie beim Antrag für die Kita- und Hort unterstützen.

Die Anmeldung eines Kindes in einem Kindergarten oder einer Kindertagesstätte ist in der Regel r verbunden. In diesem Fall kann die Kindertagespflege eine Alternative sein. Organisieren Sie Ges Betreuerinnen und Betreuer. Möglicherweise können Sie als Arbeitgeberin bzw. Arbeitgeber die z zur Kinderbetreuung anteilig übernehmen. Damit erhöhen Sie Ihre Attraktivität als Unternehmen. M zu Kindertagespflege finden Sie auf der Website des Bundesverbandes für Kindertagespflege.

subject=Im%20Alltag%20unterst%C3%BCi
it-
in-
Weiteren Informationen im Web
Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung
germany.com%2Fde%2Funternehmen%2F

Eine Handlungsempfehlung zum Diversity Management für Unternehmen

Charta der Vielfalt e.V.

Diversity Management in Unternehmen einführen

Internationale Gesellschaft für Diversity Management e.V.

Aufgaben und Leistungen von Diversity Management

<https://www.make-it-in-germany.com/de/unternehmen/integrieren/unterstuetzen>

09.03.2022, 17:31