

Personalbedarf prüfen



Es gibt viele Wege, ausländische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden – und viele Anlaufstellen, die Sie dabei unterstützen. Lesen Sie hier, welche Vorüberlegungen Sie anstellen sollten, damit Ihre Fachkräftesuche Erfolg hat.

Prüfen Sie zunächst, ob Sie in Ihrem Unternehmen die Bewerbersuche auch auf das Ausland erweitern wollen. Hierzu ist es wichtig, eine regelmäßige Personalbedarfsplanung durchzuführen, um sicherzustellen, dass Ihr Unternehmen personaltechnisch gut aufgestellt ist. Eine gute Möglichkeit die Personalsituation in Ihrem Unternehmen zu analysieren, finden Sie auf der Website des **Kompetenzzentrums Fachkräftesicherung** [↗](#).

Zwar fallen die Kosten und Zeit für die Bewerbersuche und -auswahl im Ausland generell höher aus, Sie haben allerdings auch eine höhere Chance, die Fachkraft zu bekommen, die gut zu Ihrem Anforderungsprofil passt. Insbesondere dann, wenn Sie ein exportorientiertes Unternehmen führen, kann die Rekrutierung von Fachkräften aus den Zielmärkten besonders vorteilhaft sein.

Weitere Informationen im Web

Bundesagentur für Arbeit (BA)

Informationen zur Arbeitsmarktzulassung

Informationen für Arbeitgeber zur Einstellung ausländischer Fachkräfte

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)

Rekrutierungsverfahren - Mit Weitblick Fachkräfte rekrutieren

Auslandsrekrutierung - Fachkräftesicherung ohne Grenzen