


Auswahlverfahren beginnen



Sie haben bereits einige Bewerbungen für die zu besetzende Stelle erhalten? Dann kann der Auswahlprozess starten.

- Bewerten Sie wie üblich die Bewerbungsunterlagen zunächst objektiv anhand der von Ihnen in der Stellenausschreibung festgelegten Kriterien. Beachten Sie dabei, dass in anderen Ländern die Darstellung und der Aufbau von Lebenslauf und Anschreiben anders sein können als in Deutschland. Beispielsweise sind Bewerbungsfotos in englischsprachigen Ländern unüblich. Daher seien Sie auch offen für außergewöhnliche Bewerbungen.
- Versuchen Sie im zweiten Schritt die Bewerberin oder den Bewerber nicht nur anhand seiner formalen Qualifikationen oder Zeugnisse einzuschätzen, sondern beziehen Sie auch weitere Kompetenzen zum Beispiel aus der Lebens- und Berufserfahrung mit ein. Auch zusätzliche Sprachkenntnisse oder kulturelle Kompetenzen können positiv berücksichtigt werden.
- Überlegen Sie sich bei dem Auswahlverfahren auch, welche möglichen Nachqualifizierungen (z.B. Maßnahmen zum Spracherwerb) diese Person benötigen könnte und ob Sie bereit sind, diese dabei zu unterstützen, z.B. durch Freistellung oder Kostenübernahme.

Tip: Das [BQ-Portal](#)  bietet ein zentrales Informationsangebot zu ausländischen Berufsqualifikationen in Deutschland. Hier finden Sie umfassende Informationen, um ausländische Aus- und Fortbildungsabschlüsse besser bewerten und einschätzen zu können.

Weitere Informationen im Web

Bundesagentur für Arbeit (BA)

Informationen zur Arbeitsmarktzulassung

Informationen für Arbeitgeber zur Einstellung ausländischer Fachkräfte

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)

Rekrutierungsverfahren - Mit Weitblick Fachkräfte rekrutieren

Auslandsrekrutierung - Fachkräftesicherung ohne Grenzen

<https://www.make-it-in-germany.com/de/unternehmen/gezielt-rekrutieren/bewerbungsprozess/auswahl/>

02.10.2020, 15:42