

Bewerbungsgespräch führen

Sie überlegen, ob Sie eine Bewerberin bzw. einen Bewerber zum Vorstellungsgespräch einladen? Unterlagen ansehen, beachten Sie, dass in anderen Ländern die Darstellung und der Aufbau von Anschreiben anders sein können als in Deutschland. Daher seien Sie auch für außergewöhnliche und vereinbaren Sie einen Termin zum Kennenlernen über eine der zahlreichen Online-Plattformen. Ein Video lässt sich ein guter Eindruck von einer Person gewinnen.

- Achten Sie darauf, dass Sie Ihr Sprachniveau so anpassen, dass das Gespräch für beide Seiten. Wenn möglich macht es auch Sinn, das Gespräch auf Englisch zu führen oder eine Person mit guten Sprachkenntnissen mit einzubeziehen.
- Fragen Sie bei dem Gespräch nach den Motiven der Bewerberinnen und Bewerber nach Deutschland und nach ihren Vorstellungen von Arbeit und Leben. Schildern Sie im Gegenzug, welche Unterstützung Sie für die Integration der Fachkraft und ihrer Familie leisten können.
- Eine Bewerberin oder ein Bewerber kommt in Ihre engere Auswahl und Sie möchten diesen noch ein Vorstellungsgespräch einladen? Dann ist vorab zu klären, ob für die Einreise ein **Visum** benötigt. Sie auch, inwieweit Sie die Fachkraft bei der Anreise zum Gespräch unterstützen können, z.B. die Übernachtungsmöglichkeit organisieren oder die Fachkraft vom Flughafen abholen.
- Einige Unternehmen führen das persönliche Vorstellungsgespräch auch in dem Herkunftsland. Beachten Sie bei der Vorstellung stets die kulturellen Unterschiede, sowohl bei der verbalen als auch bei der nonverbalen Kommunikation.

Tipp: Stellen Sie der Fachkraft für den gesamten Bewerbungsprozess eine Ansprechpartnerin oder einen Ansprechpartner aus der Personalabteilung oder aus dem Unternehmen zur Verfügung. Diese oder dieser kann nach Möglichkeit entsprechende Sprachkenntnisse mitbringen, wenn die Fachkraft keine oder nur geringe Deutschkenntnisse besitzt.



(mailto:?
subject=Bewerbungsgespr%C3%A4ch%20in-
Germany.com%2Fde%2Funternehmen%2F

Bundesagentur für Arbeit (BA)

Informationen zur Arbeitsmarktzulassung

Informationen für Arbeitgeber zur Einstellung ausländischer Fachkräfte

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)

Rekrutierungsverfahren - Mit Weitblick Fachkräfte rekrutieren

Auslandsrekrutierung - Fachkräftesicherung ohne Grenzen