

Mentoring & Integrationsbeauftragte

Sie haben noch wenig Erfahrung mit der Einstellung von ausländischen Fachkräften? **Mentoring-P** eine hilfreiche Maßnahme, um Ihre Fachkraft beim Ankommen im Betrieb zu unterstützen. Beispiele viele Zugewanderte persönliche und feste Ansprechpersonen, die sich um sie kümmern und ihnen persönlichen Problemen helfen.

Haben Sie im Betrieb erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sehr gute Kenntnisse in den lokalen Strukturen haben oder selbst zugewandert sind? Diese können als Mentorinnen und Mentoren fungieren. Wichtig ist vor allem, dass die Mentorinnen und Mentoren ihre Patenfunktion und Motivation erfüllen. Um dies zu gewährleisten, können Sie für die Mentorinnen und Mentoren interkulturellen Kommunikation organisieren. Empfehlenswert sind Schulungsangebote, die ein Gr Herkunftsland der Neueingestellten vermitteln.

Ist Ihnen die Organisation eines Mentoring-Programms etwa zu aufwendig, können Sie auch **eine Integrationsbeauftragte oder einen Integrationsbeauftragten** für Ihren Betrieb einstellen. Zusa den Personalverantwortlichen hilft die oder der Integrationsbeauftragte bei praktischen Fragen des Deutschland und unterstützt die fachliche Entwicklung.

Best-Practice: So gelingt Rekrutierung & Integration

Langfristige Integration mit einem Integrationsplan

Um Ihre neue Mitarbeiterin oder Ihren neuen Mitarbeiter über die Einarbeitung hinaus systematisch kann Ihnen ein Integrationsplan helfen, der neben fachliche, auch kulturelle und soziale Aspekte b Gleichzeitig erhöht dies die Chance, die Fachkraft langfristig im Betrieb zu halten. Der Plan sollte c fachlichen oder sprachlichen Qualifizierungsbedarf erfassen. Prüfen Sie in regelmäßigen Abständ Integrationsplans, wie der berufliche und persönliche Integrationsprozess verläuft. Dabei kann es I nur mit der Fachkraft, sondern auch mit den direkten Kolleginnen und Kollegen zu sprechen.



**(mailto:?
subject=Mentoring%20%26%20Integration
it-
Weiter Informationen im Web
germany.com%2Fde%2Funternehmen%2F
mitarbeiter%2Fmentoring)**

Goethe-Institut

Überblick über das Angebot an Deutschkursen

Informationen zu Spezialkursen für den beruflichen Alltag

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung

Eine Handlungsempfehlung zum Diversity Management für Unternehmen

Internationale Gesellschaft für Diversity Management e.V.

Aufgaben und Leistungen von Diversity Management

Podcast-Reihe „Internationale Fachkräfte finden & binden“

Folge 9: Ankommen im Unternehmen und in der Region