

Diversity Management

Ziel von Diversity Managements ist es, kulturelle und ethnische Vielfalt im Betrieb zu fördern. Mit D Management-Maßnahmen bereiten Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter daher am besten auf Neueingestellten vor

Im Diversity Management gibt es für Unternehmen verschiedene Herangehensweisen und daher keine Pauschallösung. Sie können zum Beispiel die interkulturelle Kompetenz in der Belegschaft fördern, indem Sie deutschen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ein offenes und multikulturelles Arbeitsklima sensibilisieren. Sie können Ihrer Belegschaft die Teilnahme an **offenen Informationsveranstaltungen** empfehlen. Sie werden sie von Verbänden und Vereinen, die sich für gesellschaftliche Vielfalt engagieren.

Auch um Sprachbarrieren im Betrieb zu überwinden, können Sie im Rahmen eines erfolgreichen Diversity Managements Sprachtandems oder Sprachkurse einführen. Lernen Sie mehr über Deutsch am Artikel **„Deutschkurse“**

Um die Wertschätzung und das Vertrauen der Mitarbeitenden unterschiedlicher Religionszugehörigkeiten zu fördern, führen Sie **kulturelle und religiöse Kalender** ein. Somit geben Sie Ihrer gesamten Belegschaft die Möglichkeit, wichtige Feiertage in angemessener Form zu zelebrieren. Auch können Sie beispielsweise interne Feiern organisieren, um den Zusammenhalt zu fördern.

Tipp: *Fördern Sie den interkulturellen Austausch zwischen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Feiern oder Sport lernen die ausländischen Fachkräfte Ihre deutschen Kolleginnen und Kollegen kennen und verbessern dabei ihre Sprachkenntnisse.*



(mailto:?
subject=Diversity%20Management&body=
it-
Weitere Informationen im Web
germany.com%2Fde%2Funternehmen%2F

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung

Eine Handlungsempfehlung zum Diversity Management für Unternehmen

Eine Handlungsempfehlung zur betrieblichen Weiterbildung

Eine Handlungsempfehlung zur berufsbezogenen Sprachförderung

Charta der Vielfalt e.V.

Diversity Management in Unternehmen einführen

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF)

Überblick zur berufsbezogenen Sprachförderung gem. § 45a

Internationale Gesellschaft für Diversity Management e.V.

Aufgaben und Leistungen von Diversity Management